

Jeugdbeleidsplan

2025-2028



Inhoud

1. Voorwoord	5
2. Inleiding	6
3. Visie op Voetbal	7
4. Doelstelling	8
Primaire doelstelling	8
Subdoelen	8
5. Vrijwilligers	9
6. Indelingsbeleid	11
7. Technische ondersteuning	13
8. Gebruik accommodatie	13
9. Communicatie	14

1. Voorwoord

Hierbij presenteren wij het vernieuwde jeugdbeleidsplan van v.v. Akkrum. Dit plan vormt de leidraad voor ons jeugdbeleid in de komende jaren en biedt een stevig fundament om onze ambities waar te maken.

De jeugd vormt het kloppende hart van v.v. Akkrum.

Niet alleen staat het ontwikkelen van voetbaltalent centraal, maar ook het plezier, de persoonlijke groei en het gevoel van saamhorigheid binnen onze club.

Het is onze overtuiging dat een sterk en gedragen jeugdbeleid dé sleutel is tot een bloeiende toekomst, zowel op sportief als maatschappelijk vlak.

Samen zorgen we ervoor dat v.v. Akkrum een club blijft waar iedereen zich thuis voelt en de ruimte krijgt om te leren en te groeien, ongeacht niveau of achtergrond.

Laten we samen verder bouwen aan een succesvolle en plezierige toekomst voor de jeugd van v.v. Akkrum.

Met sportieve groet,
Egbert Rorije
Voorzitter v.v. Akkrum

Laurens van Amstel
Voorzitter jeugdcommissie v.v. Akkrum

December 2025

2. Inleiding

Met dit jeugdbeleidsplan leggen we de koers vast waarmee we onze jonge spelers de komende jaren willen begeleiden in hun ontwikkeling, zowel op sportief als persoonlijk vlak.

We houden rekening met de individuele kwaliteiten van onze spelers en bieden een omgeving waarin ze met plezier kunnen voetballen.

Wij hebben te maken met een krimp in ledenaantallen binnen onze regio, het indelen van teams is hierdoor elk seizoen weer een uitdaging.

Het jeugdbeleidsplan biedt hierin houvast.

Daarnaast geeft het inzicht in de organisatie van de vereniging, de vereniging is hierdoor minder kwetsbaar wanneer er een wisseling plaatsvindt onder de vrijwilligers.

Het jeugdbeleidsplan zal elke drie jaar opnieuw worden vastgesteld met als doel om in te spelen op mogelijke veranderingen en onderdelen binnen de vereniging.

3. Visie op Voetbal

Bij v.v. Akkrum geloven we dat voetbal meer is dan alleen een sport.

Samen zorgen we voor een veilige en positieve omgeving waarin onze jeugdleden niet alleen leren voetballen. Maar ook leren samenwerken, doorzetten en respect tonen, eigenschappen die verder reiken dan het veld.

Het is een middel om kinderen en jongeren te laten groeien, zowel op het veld als daarbuiten.

Onze visie op jeugdvoetbal is gestoeld op drie kernwaarden:

- **persoonlijke ontwikkeling**
- **uitdaging**
- **plezier**

Wij zien voetbal als een teamsport waarin ieder individu een unieke rol speelt.

Daarom richten we ons op het ontwikkelen van de individuele kwaliteiten van onze jeugdleden, passend bij hun niveau en ambities.

Uitdaging is essentieel om groei te stimuleren. Wij willen onze jeugdleden prikkelen om het beste uit zichzelf te halen.

Voetbalplezier is de basis van alles wat we doen. Wij geloven dat kinderen beter leren en meer betrokken raken bij de vereniging als ze met een glimlach op het veld staan.

Onze visie is helder:

v.v. Akkrum wil een club zijn waar jeugdvoetbal inspireert, verbindt en iedereen de kans biedt om te groeien

4. Doelstelling

Primaire doelstelling

Het bieden van een veilige, uitdagende en plezierige omgeving waarin jeugdleden van v.v. Akkrum zich optimaal kunnen ontwikkelen, zowel op sportief als persoonlijk vlak en waarin voetbal voor iedereen toegankelijk blijft, ongeacht niveau of achtergrond.

Subdoelen

1. Sportieve ontwikkeling (Technische commissie)
 - Het ontwikkelen van de technische, tactische, fysieke en mentale vaardigheden van jeugdspelers, afgestemd op hun leeftijd en niveau.
 - Het stimuleren van individuele groei binnen een teamverband, waarbij iedereen een passende uitdaging krijgt.
2. Voetbalplezier en betrokkenheid (Jeugdcommissie)
 - Het waarborgen van plezier in het spel door aandacht te besteden aan successen, saamhorigheid en een positieve sfeer op en rond het veld.
 - Het vergroten van de betrokkenheid van jeugdleden, ouders en vrijwilligers bij de club door een actieve verenigingscultuur te bevorderen.
3. Inclusiviteit en toegankelijkheid (Bestuur)
 - Het waarborgen dat voetbal toegankelijk blijft voor alle kinderen en jongeren in de regio, ongeacht hun achtergrond of financiële situatie.
 - Het creëren van een cultuur waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.
4. Behouden en versterken van teams (Jeugdcommissie)
 - Het inzetten van creatieve oplossingen om teams in te delen ondanks krimp in het ledenaantal, zoals samenwerking met omliggende verenigingen of flexibele teamindelingen.
 - Het behouden van een gezonde balans tussen prestatiegericht en recreatief voetbal binnen de jeugdafdeling.
5. Continueren van de professionaliteit van de jeugdafdeling (Jeugdcommissie)
 - Kwaliteit van trainers en begeleiders.
 - Structuur en organisatie, een duidelijke organisatiestructuur met vaste aanspreekpunten.
 - Communicatie en betrokkenheid. Goede communicatie tussen trainers, spelers, ouders en bestuur is essentieel.
6. Doorstroming en clubbinding (Jeugdcommissie)
 - Het faciliteren van een soepele doorstroom van jeugdspelers naar hogere leeftijdscategorieën en het seniorenvoetbal.
 - Het versterken van de band tussen jeugdleden en de club, zodat zij ook op langere termijn betrokken blijven bij v.v. Akkrum.
7. Duurzaamheid en innovatie (Technische commissie)
 - Het implementeren van duurzame en innovatieve oplossingen binnen de jeugdopleiding, zoals modern trainingsmateriaal en technologie ter ondersteuning van spelersontwikkeling.

- Het inspelen op trends en ontwikkelingen in het voetbal, zodat v.v. Akkrum een toekomstgerichte vereniging blijft.

5. Vrijwilligers

Ook v.v. Akkrum kan niet zonder vrijwilligers. Zij zorgen er elke week weer voor dat onze leden veel sportief plezier kunnen beleven aan het voetbal.

Het bestuur en de jeugdcommissie willen er gezamenlijk voor zorgen dat iedereen met plezier en onbezorgd kan blijven sporten. Een belangrijke maatregel is het aanvragen van een VOG voor vrijwilligers die werken met minderjarigen. De VOG is een verklaring van het Ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat de vrijwilliger niet eerder voor een gewelds- of zedendelict is veroordeeld. Alle leiders en trainers, die actief zijn binnen onze vereniging en direct contact hebben met spelers moeten beschikken over een VOG en worden alleen gescreend op de omgang met minderjarige kinderen.

Vrijwilligerstaken

Hieronder zijn een aantal belangrijke vrijwilligerstaken opgenomen met daarbij de betreffende verantwoordelijkheden:

1. Trainers:

De trainer heeft een centrale rol in de dagelijkse begeleiding van spelers. Hij of zij zorgt niet alleen voor het aanleren van technische en tactische vaardigheden, maar ook voor het overbrengen van waarden als respect, discipline, samenwerking en sportiviteit. De trainer is daarmee een rolmodel: iemand die door zijn houding en gedrag richting geeft aan de normen en waarden binnen de club. Een professionele en positieve benadering draagt bij aan het spelplezier, de motivatie en de groei van iedere speler — ongeacht niveau of ambitie.

- De spelers ten tijde van de training.
- Een goed verloop van de training.
- Het toepassen van de juiste trainingsmethode (Feeton).
- De veiligheid tijdens de training (denk aan weersomstandigheden).
- De naleving van de gedragscode.
- Overleg t.b.v. het indelingsbeleid.
- Het volgen van informatieavonden en cursussen.
- Het dragen van de trainingskleding van de vereniging.

2. Jeugdleiders:

De jeugdleiders hebben een belangrijke functie binnen de vereniging. Zij zijn elke zaterdag op pad met onze leden en vormen voor onze jeugdspelers en hun ouders het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging. Het team kan dan tijdens de wedstrijden optimaal begeleid worden. Twee leiders per team heeft vanaf de JO7 de voorkeur. Zodra de spelers het grote veld op gaan (vanaf de JO/MO 13) dienen er in ieder geval minimaal twee leiders per team te zijn.

De taken van de leider zijn:

- Communicatie met spelers en ouders.
- Inplannen was/kantine/vervoer.
- Wedstijdzaken app beheren voor teamopgave en uitslagen.
- Teambegeleiding en goed verloop tijdens wedstrijden.
- Ontvangen van de tegenpartij/scheidsrechter.
- Zorgen voor een goede onderlinge sfeer in het team.
- Eerste aanspreekpunt bij problemen binnen een team, afwikkelen naar eigen inzicht, bij structurele zaken wordt contact opgenomen met de betreffende coördinator.
- Het dragen van de kleding van de vereniging.

3. Scheidsrechters:

De **scheidsrechter** is van grote betekenis. Hij of zij zorgt ervoor dat wedstrijden eerlijk, veilig en volgens de spelregels verlopen. Daarnaast draagt de scheidsrechter bij aan het leerproces van spelers door consequent, rechtvaardig en met respect op te treden. Voor jeugdspelers is de scheidsrechter vaak een voorbeeld in het omgaan met regels, emoties en sportief gedrag.

Scheidsrechters dienen te fluiten volgens het schema van de wedstrijdcoördinator.

Bij onvoldoende gediplomeerde scheidsrechters worden de jeugdleden vanaf de leeftijd van 14 jaar ook ingedeeld om wedstrijden van de pupillen te fluiten.

Taken van de scheidsrechter zijn:

- Het leiden van een wedstrijd volgens de regels van de KNVB.
- Het controleren van de teamopgave in de wedstrijdzaken app.
- Het bijhouden en invullen van gescoorde goals tijdens de wedstrijden.

4. Ouders:

Ook de ouders van onze jeugdspelers zijn belangrijk voor onze vereniging.

Zij ondersteunen en stimuleren hun kinderen bij het uitoefenen van hun sport.

Omdat ook onze vereniging draait op de inzet van vrijwilligers, verplichten wij ouders een bijdrage te leveren in onderstaande taken:

- Kantinedienst.
- Wassen van de speler shirts.
- Vervoer naar uitwedstrijden.
- Begeleiden van de jeugd bij acties die door de club worden georganiseerd.

6. Indelingsbeleid

Het indelen van teams binnen v.v. Akkrum is een belangrijk en uitdagend proces.

Ons doel is om teams te vormen waarin spelers zich thuis voelen, plezier hebben en op een passend niveau kunnen voetballen. We streven naar een transparant en eerlijk beleid dat recht doet aan de individuele kwaliteiten en wensen van onze jeugdleden. Waarbij wij rekening houden met de uitdagingen van een krimpend ledenbestand.

Indeling op basis van jaargangen

De spelers van alle jeugdteams (JO19 t/m JO7) worden ingedeeld in een team op basis van jaargang. De peildatum hiervoor is 1 januari. Spelers die geboren zijn op of na deze datum zijn de oudste spelers van een team. Spelers die vlak voor deze datum zijn geboren zijn de jongsten van een team.

Bij de elftallen zijn de indelingsmogelijkheden in geval van jaargangen dermate beperkt dat er tussen de JO19 t/m JO13 voor wordt gekozen om de even categorieën in principe niet in te vullen. Met uitzondering op de JO12, dit team wordt gezien als een overgang richting de elftallen. Indien er te weinig spelers in een categorie zijn, kan het voorkomen dat een categorie niet wordt ingeschreven.

Proces

Bij het maken van een teamindeling voor de jeugd worden eerst de aantallen jongens en meiden per jaargang bepaald. Op basis daarvan wordt het aantal mogelijke teams per jaargang bepaald. Daarbij wordt bekeken waar versnelling en/of dispensatie nodig is voor het rond maken van het aantal teams per jaargang. De bepaling van het aantal teams gaat van oud naar jong: we beginnen bij de JO19 en eindigen bij de JO7.

Ten behoeve van de teamindelingen worden tijdens het seizoen beoordelingen gevraagd van trainers en leiders. Tevens kunnen op verzoek van de jeugdcommissie specifieke beoordelingen worden uitgevoerd door de technische commissie, de coördinator van de jeugdcommissie of door een speciaal voor een bepaalde keuze ingestelde beoordelingscommissie. Tevens wordt jaarlijks bepaald welke spelers in aanmerking komen voor versnelling dan wel dispensatie.

Spelers komen in aanmerking voor versnelling als zij voetbaltechnisch en/of fysiek verder zijn dan leeftijdsgenoten. Daarbij wordt bekeken of dit sociaal geen problemen geeft. Spelers komen in aanmerking voor dispensatie als zij voetbaltechnisch en/of fysiek nog minder ver zijn dan leeftijdsgenoten. Daarbij wordt bekeken of dit sociaal geen problemen geeft.

Ten behoeve van het proces van beoordelen, indelen en communiceren verwijzen wij naar de "Routekaart jeugdcommissie v.v. Akkrum" (zie bijlage).

Selectie

Wanneer het mogelijk is om meer dan een team samen te stellen op basis van jaargang wordt ervoor gekozen om het eerste team te selecteren op sterkte.

Samengevat

- JO19, JO17, JO15, JO13: 11-tallen, indeling op sterkte.
- JO12, JO11: 8-tallen, indeling op sterkte
- JO10,: 6-tallen indeling op sterkte
- JO9, JO8: 6-tallen, indelen op leeftijd
- JO7: 4-tallen, indelen op leeftijd

Het indelen van teams blijft een puzzel waarin we streven naar de beste balans tussen voetbalplezier, uitdaging en ontwikkeling. We vragen om begrip en vertrouwen in ons proces en staan altijd open voor constructieve feedback.

Bij de teamindeling wordt zo goed mogelijk rekening gehouden met een optimaal aantal spelers per team.

Toch kan het in de loop van het seizoen voorkomen dat een team te weinig spelers heeft om een wedstrijd te spelen.

Om toch de wedstrijden zo veel mogelijk te spelen is het van belang dat de teams elkaar onderling helpen door het lenen van spelers.

Hiervoor gelden een aantal uitgangspunten:

- Het regelen van spelers gaat altijd in overleg via de leiders van beide teams.
 - Het regelen van spelers gaat altijd in overleg met de speler (en ouder).
 - Het lenen van spelers mag niet ten koste gaan van de wedstrijd van het "eigen" team.
- Deze gaat voor.

* Wanneer er een speler uit een hoger team wordt geleend moeten leiders alert zijn op de dispensatieregels. Dit kan in overleg met de jc coördinator van het betreffende team.

Op het moment dat er een speler halverwege het seizoen wordt aangemeld wordt er gekeken naar leeftijdscategorie en naar de mogelijkheden tot het spelen van wedstrijden. De speler zal op basis van indelingsbeleid ingedeeld worden. (JO10 t/m JO19 op sterkte en JO7 t/m JO9 op leeftijd)

Dit zal worden besproken met leiders, trainers en ouders.

7. Technische ondersteuning

Overige cursussen

We willen de vrijwilligers graag de diverse beschikbare cursussen aanbieden om de deskundigheid te verbeteren.

- Cursus Jeugdscheidsrechter.
- Cursus Jeugdtrainer.
- Cursus Spelregelbewijs (verplicht voor overgang naar JO19).
- Cursus Feeton

Keeperstrainingen

Keepers krijgen zo mogelijk de gelegenheid apart getraind te worden op keepervaardigheden

8. Gebruik accommodatie

Materiaal

De spelers, leiders en trainers nemen de verantwoording voor het door de vereniging beschikbaar gestelde materiaal. Voor en na trainingen dient het materiaal geteld en gekeurd te worden op gebreken en/of vermissing. Aan het einde van het seizoen leveren de leiders de materialen (shirts, ballen, jassen, waterzak, bidons) weer compleet in bij de jeugdcommissie.

Velden

De trainingen en wedstrijden vinden plaats op het vooraf aangegeven speelveld. Na de pupillenwedstrijden worden indien mogelijk de penalty's op het oefenveld genomen vanwege de voortgang van de wedstrijden. Direct na de wedstrijd verplaatsen de leiders de doelen in de daarvoor bestemde vakken indien de volgende wedstrijd op een ander formaat veld wordt gespeeld.

Kleedkamers

Trainers en leiders kijken erop toe dat de kleedboxen na gebruik netjes en schoon worden achtergelaten. Tevens wordt er verwacht dat er na de laatste wedstrijd of training de lichten worden uitgedaan en de kleedkamers worden afgesloten. Er is een instructie voor leiders wat zij moeten doen voorafgaand aan de eerste wedstrijd of na de laatste wedstrijd van de dag.

Rookvrij

Als voetbalvereniging zijn wij ons bewust van onze voorbeeldfunctie naar onze jeugdleden. Vanuit de gedachte: "zien roken doet roken" is besloten om met ingang van 1-1-2018 ons sportcomplex De Meine op de zaterdag, de competitiedag waarop onze jeugdteams spelen, volledig rookvrij te verklaren. Dat betekent dat er op het gehele complex zowel binnen als buiten niet mag worden gerookt.

9. Communicatie

Jeugdcommissie

De jeugdcommissie vergadert maandelijks over de lopende jeugdzaken. De voorzitter van de jeugdcommissie leidt deze vergadering. Verder bestaat de jeugdcommissie uit een secretaris en coördinatoren per leeftijdscategorie.

Trainers

Trainers worden minimaal twee keer per jaar uitgenodigd door de technische commissie van de vereniging om gezamenlijk oefenstof etc. door te spreken. Tijdens deze vergadering zal een afvaardiging van de technische commissie aanwezig zijn.

Leiders

Leiders worden minimaal twee keer per jaar uitgenodigd door de jeugdcommissie, zij krijgen hierdoor de mogelijkheid om lopende zaken met elkaar en de jeugdcommissie door te spreken.

Bij de start van het seizoen wordt er een startbijeenkomst georganiseerd en worden de materialen uitgedeeld. Ook wordt er elk seizoen een leidersbijeenkomst georganiseerd. En omtrent de indelingen worden de leiders uitgenodigd voor een beoordelingsgesprek en is er nog een inloopmoment voordat de indeling met de leden wordt gedeeld.

Social Media

Alle leiders worden toegevoegd aan de "leidersapp". Hierin deelt de wedstrijdsecretaris wekelijks het wedstrijdschema en worden andere zaken met elkaar gedeeld. Op de website staat alle informatie omtrent de teams.