

Welkom op de ledenvergadering op Maandag 19 november 2018 19.30 uur



Onze agenda voor vanavond



1. Opening door de voorzitter
2. Mededelingen
3. Vaststellen notulen extra Algemene Leden Vergadering van 28 mei 2018
4. Jaarverslag 2017-2018 bestuur
5. Financieel jaarverslag 2017 – 2018
6. Verslag kascommissie en voorstel tot verlenen dechargering bestuur
7. Goedkeuring van de balans en van de staat van baten en lasten en de daarbij behorende toelichting.
8. Benoeming leden kascommissie seizoen 2019-2019
9. Voortgang verbouw / nieuwbouw clubhuis en financiering daarvan
10. Normen en Waardenbeleid ATC'65
11. Nieuw beleid ten aanzien van het vrijwilligerswerk
12. Verkiezing / benoeming bestuursleden
 - Commerciële zaken
13. Rondvraag
14. Sluiting

Agendapunt 2



Mededelingen

- Nieuwjaarsreceptie op zondag 6 januari 2019, vanaf 14.00 uur
- Grote Clubactie, terug op eerdere niveau's, binnenkort inzicht in de totale opbrengst
- Aanvulling aan deze agenda is het plan tot een rookvrij sportpark
- Invoering van de VOG, er is een werkgroep hiervoor opgericht die hiermee aan de slag gaat
- Oproep om teampagina's op website te vullen
- We zoeken mensen die in de auditcommissie zitting willen nemen
- We streven eraan om uiterlijk 21.00 uur gereed te zijn. Daarna kunnen we samen voetbal kijken.

Agendapunt 3



Notulen Algemene Ledenvergadering 28 mei 2018

Notulen Algemene Ledenvergadering 28 mei 2017



VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

Datum:	28 mei 2018 om 20.00 uur
Vergaderlocatie:	Clubhuis ATC'65
Aanwezig ATC-leden:	zie presentielijst (bijlage)
Aanwezig namens DB:	Martin Weghorst, Jan Arie Bijl, Jan Henk Staal en Tom Wilms
Notulen:	Ingrid Even / Jan Arie Bijl

1. Opening

Voorzitter Martin Weghorst opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom op de Algemene Leden Vergadering.

Agendapunt 4



Jaarverslag 2017-2018 bestuur

- Ledenaantal 1227 per 1 november.
- Vorig seizoen 78 teams in competitie
- Meerjarenplan op basis Forza!ATC – eerste jaar
- Nieuw organisatiemodel ingevoerd. Werkenderwijs verbeterd: Prestatieve Commissie / Voetbalcommissie.
- Nieuwe (brede) JC en deels nieuwe SC
- Drie van de vier voetbalcommissies hebben een kort en krachtig beleidsplan opgesteld
- Nieuwe instroom/ verjonging in commissies

- Heimiddag/ avond met Jan Dirk van der Zee
- Startbijeenkomsten
- Financiën op orde
- ALV ingestemd met nieuwe statuten, invoering kledingpakketten en nieuwbouw/verbouwplannen
- Tombola in ere hersteld/ verloting bij het eerste
- Geslaagde toernooien en niet-voetbalactiviteiten
- Nieuwe kantine organisatie

Veel bereikt, in gang gezet, maar nog veel te doen!

Agendapunt 5



Jaarverslag 2017-2018 penningmeester

Agendapunt 6



**Verslag kascommissie en voorstel tot
dechargering bestuur**

Agendapunt 7



Goedkeuring van de balans en van de staat van baten en lasten en de daarbij behorende toelichting

Agendapunt 8



Benoeming leden kascommissie seizoen 2018-2019

Benoeming leden kascommissie seizoen 2018-2019



- Aftreden:
 - Marco Brandriet
- Kascommissie seizoen 2018-2019
 - Jan Vermeulen
 - Robert Stoop
 - Wie stelt zich beschikbaar?



Agendapunt 9



**Voortgang verbouw / nieuwbouw
clubhuis en financiering daarvan**

Wat is gerealiseerd: Nieuw hekwerk veld 4 en 5



Oud



Nieuw



Nieuwe toplaag veld 6

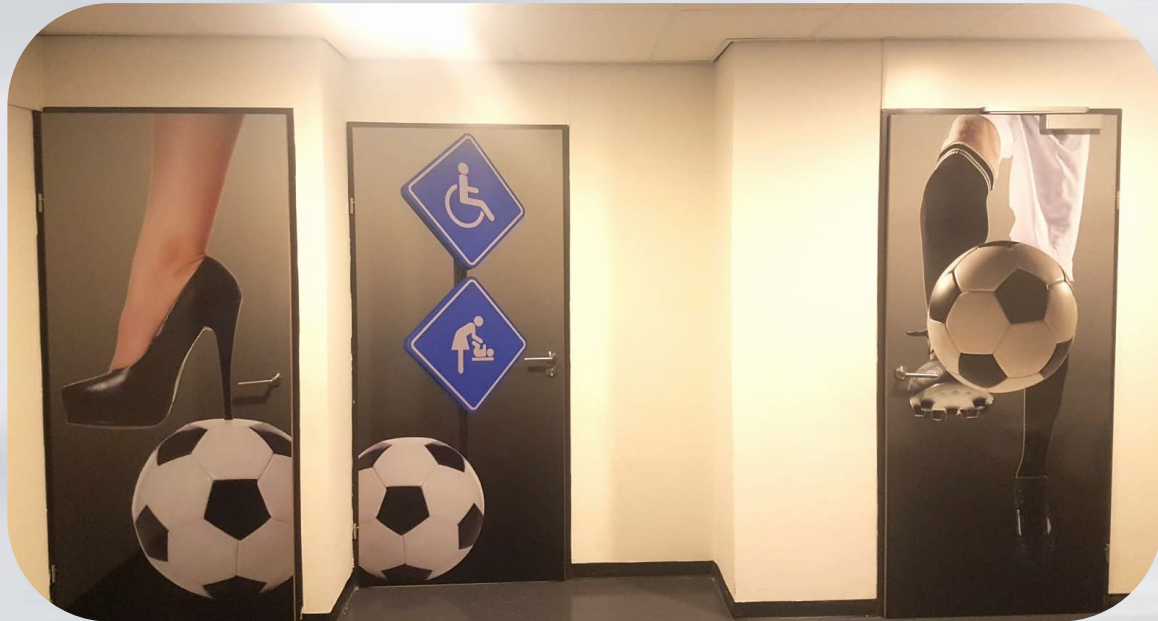


**Met nieuwe doelen en
dug-outs!!**

Ons clubhuis in de kleuren van ATC'65



Nieuwe toiletten in de kantine



Nu netjes en schoon houden!!

Twée nieuwe kleedkamers voor al onze scheidsrechters.



**Wie wil nu geen
scheidsrechter
worden!!**

Vaste opstelplaatsen voor de doelen



**Nu de doelen nog
na de wedstrijden
en training weer
terug zetten op
deze plekken!!**

Veiligheid voor de fietsers is verbeterd!



ATC '65
v.l.v.
a trīginta conditum



Nieuwe verwarmingsinstallatie:



**Binnenkort
100% van het
aardgas af!**

Wat gaan we nog doen?



- Nieuwbouw kleedkamers.
- Renovatie alle bestaande kleedkamers
- Nieuw sleutelsysteem
- Nood units ombouwen tot opslagruimten
- Nieuwe kleedkamers in de ruimte van de Gildebor
- Nieuw inrichting voorterrein, met dank aan de grote Club Actie.
- Vitrine voor uitgifte snacks e.d. (kantine/keuken)

- Start nieuwbouw 2e week januari 2019, gereed juni 2019.
- Vanaf maart 2019 renovatie huidige kleedkamers 3 en 4
- Vanaf eind juni 2019 renovatie van de overige bestaande kleedkamers
- In principe alles gereed inclusief voor terrein 1 september 2019.

We onderzoeken nog de behoefte om tijdelijk extra kleedkamers te plaatsen tijdens de verbouwing!

We hebben ook nog een paar wensen



- Verbetering van de keuken (diverse apparatuur is op!)
- Glasvezel aansluiting
- Betere en meer dug-outs
- Upgrade 1^e verdieping inclusief warmte regulering



Om het betaalbaar te houden zoeken wij hulp voor:



- Handige mensen voor diverse klussen w.o.:
 - Leggen bestrating
 - Opruimen en schoonmaken
 - Tuinonderhoud.
- Overige bouwkundigen en/ of installatiehulp



Stand van zaken financiering



- Garantstelling SWS is binnen
- Garantstelling gemeente is toegezegd;
- Offerte ABN komt deze week. Nog contact met ING
- Subsidieaanvraag BTW compensatie wordt nu voorbereid en op 2 januari 2019 ingediend.

Agendapunt 10



Normen en Waardenbeleid ATC65

Wat hebben we gedaan?

- Normen- en waardenbeleid aangepast aan Forza!ATC en de nieuwe kernwaarden: beleidsdocument ***Met elkaar, mooi voor elkaar. ATC'65, een waarde(n)volle vereniging.***
- Het elftal spelregels aangepast (hangt aan clubhuis)

Onze opstelling



1. Wij voetballen met elkaar en voor ons plezier
2. Wij hebben respect voor de scheidsrechter en alle andere vrijwilligers
3. Wij hebben respect voor onze tegenstanders
4. Niemand wordt hier gediscrimineerd of gepest
5. Wij zijn een goede gastheer en goede gasten
6. Wij zijn zuinig op ons sportcomplex en veroorzaken geen overlast
7. Wij blijven van andermans spullen af
8. We praten met elkaar, niet over elkaar
9. Ouders, we spelen geen Champions League!
10. Winnen doen we samen, verliezen ook
11. De coach geeft aanwijzingen, ouders moedigen aan

Onze opstelling



En verder

- Trainers en coaches hebben bij ontvangst van hun kleding getekend voor voorbeeldfunctie
- Nieuwe leden worden er bij aanmelding over geïnformeerd
- Aan het begin van elk seizoen wordt er aandacht aan besteed tijdens de aftrapbijeenkomsten en tijdens de ouderbijeenkomsten.

Agendapunt 11



Nieuw beleid ten aanzien van het vrijwilligerswerk

Gewoon weg, omdat we onze club niet draaiende kunnen houden zonder vrijwilligers, daarvoor is een nieuwe beleid nodig.



**als
vrijwilliger
ben je het
puntje op
de i**

(zo, dat mag ook wel eens
even gezegd worden)

Waar willen we voor staan bij ATC'65:



VISIE

**Met elkaar,
Mooi voor elkaar ...**

**KERN
WAARDEN**

**VERBINDEN
INSPANNEN**

**ONTWIKKELEN
ONTSPANNEN**

Waar willen voor staan:



Met elkaar, mooi voor elkaar.

Dat is de boodschap waar ATC'65 voor wil staan!

Met elkaar, daar draait het om bij ATC'65. Dat wil zeggen: niemand uitgezonderd. Voetbal is een teamsport, die op samenwerking en afspraken is gebaseerd en zo functioneert onze vereniging ook.

Plezier is de voedingsbodem voor zowel recreatie- als prestatievoetbal. ATC'65 streeft **naar leden die betrokken** zijn bij onze vereniging. Naar leden en ouders van leden die zich verbonden voelen en **vrijwillig aan onze club hun steen(tje) bij willen dragen, gevraagd en ongevraagd.**

ATC'65 zijn we samen.

Mooi voor elkaar, dat staat voor een bloeiende vereniging met een **mooi clubhuis en goede faciliteiten**. Een club waar ieder lid en iedere ouder trots op kan zijn. **Elk lid** binnen ATC'65 heeft recht op goede en betrokken trainers/begeleiders, goede faciliteiten, een gezellige kantine, activiteiten buiten de wedstrijden en trainingen om en alles wat verder nodig is om plezier te hebben.

Onze kernwaarden zijn **Verbinden, Inspannen, Ontwikkelen en Ontspannen**. **Verbinden** omdat we een vereniging willen zijn die van ons samen is, met betrokken leden en ouders, vrijwilligers en sponsors. Maar ook een club die in verbinding staat met haar omgeving, zowel letterlijk als figuurlijk. **Inspannen staat voor het sporten zelf, maar ook voor alle vrijwilligers die nodig zijn om dat mogelijk te maken.** We willen dat iedereen zich kan **Ontwikkelen** bij ATC'65. Als speler, als trainer, als scheidsrechter of als vrijwilliger. Van barmedewerker tot coördinator, van commissielid tot teamleider. En **Ontspannen** is waar we het allemaal voor doen. het staat voor plezier hebben met elkaar, voor gezelligheid en op een plezierige manier met elkaar omgaan.

Situatie heden:



- Door een grote groep vrijwilligers is in de afgelopen twee jaar heel veel tot stand gekomen op- en rond ons park
- Mondjesmaat komen er nieuwe vrijwilligers bij, dank, dank..
- Je ziet vaak de dezelfde mensen die de handen uit de mouw steken
- Staf en spelers van selectie doen al veel terug aan de club
- we nieuwe mensen vragen krijgen we wel regelmatig een nee te horen, geen tijd, ...
- Kantine bezetting is op orde, ouders van jeugdleden en seniorenleden. We missen nog een vast kern vrijwilligers op zaterdag die vrijwilligers kunnen begeleiden

Maar het is niet genoeg



- We willen meer, maar hiervoor zijn meer vrijwilligers nodig
- We zijn met ruim 1200 leden dus handjes genoeg zou je zeggen
- We hebben diverse vacatures,
- We willen meer op projectbasis weg zetten, nooit langer dan 6 maanden
- Ondanks vele persoonlijke benaderingen en herinneringen via website en sociaal media hebben we nog steeds te weinig handjes

DAAROM

Daarom



Verplicht vrijwilligers werk voor alle spelende leden vanaf de leeftijdsgroep JO13/MO13.

De selectiespelers / teams doen extra vrijwilligerswerk

Uitwerking volgt op korte termijn, invoering vanaf seizoen 2019-2020, maar er mag eerder gestart worden!!

Hoe ziet dit er dan uit?

Leeftijdsgroep	Kerntaken / Kerntaken
JO13 / MO13	Schoonhouden van het sportpark en haar omgeving
JO14/JO15/MO15	Spelleider / scheidsrechter bij de pupillen tot 11 jaar Helpen bij trainingen van de kleinsten
JO17/MO17	Scheidsrechter bij de JO13/MO15 Ondersteuning bij de diverse jeugdtoernoeien
JO19/MO19	Scheidsrechter bij de diverse jeugdtoernoeien Ondersteuning bij de diverse jaarlijkse toernoeien Kantine op de zaterdagochtend en zondag
Senioren	Klussen op en rond het sportpark Organiseren van niet voetbalgerelateerde activiteiten Kantinedienst s'avonds en op zondagmiddag Scheidsrechter bij de andere jeugdelftallen Diverse onderwerpen op projectbasis.

Wat levert het op?



- Veel plezier, vrijwilligerswerk verbindt
- Je leert ervan, vrijwilligerswerk zorgt voor persoonlijke ontwikkeling
 - Staat goed op CV
 - Sociale contacten
 - Je maakt nieuwe vrienden
- Veel voldoening, vrijwilligerswerk ontspant
- Vrijwilligerswerk wordt weer een standaard onderdeel van het lid zijn van een vereniging
- Een club waar je trots op bent, met goede randvoorwaarden.

Met elkaar, mooi voor elkaar.

Agendapunt 12



Bestuurslid Commerciële Zaken

We zoeken een Bestuurder Commerciële Zaken



Algemeen

De bestuurder met de portefeuille commercie zorgt ervoor dat sponsors zich welkom voelen bij de vereniging en dat zij voldoende aandacht krijgen. Hij zorgt er ook voor dat sponsors het eerst recht hebben om leverancier van de vereniging kan worden. De bestuurder met de portefeuille commercie is het aanspreekpunt voor de sponsorcommissie.

De focus voor de bestuurder met de portefeuille commercie ligt de komende 3 jaar op een forse groei van de sponsorinkomsten.

Tijdsinvestering: 6 uur per week. Bij hoge uitzondering meer.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het sponsorbeleid.
- Draagt zorg voor de samenstelling van aantrekkelijke sponsorpakketten,
- Draagt zorg voor het actief werven van sponsors binnen het uitstralingsgebied van de vereniging.
- Draagt zorg voor het organiseren van activiteiten voor huidige en nieuwe sponsors.
- Draagt zorg voor het invullen van de afgesproken tegenprestaties en het relatiebeheer met de sponsors
- Draagt zorg voor goede afstemming met het bestuur van de Business Club.
- Draagt zorg voor andere activiteiten om inkomsten te genereren zoals de Grote Club Actie, verloting bij de nieuwjaarsreceptie etc.
- Onderhoudt nauwe contacten met en legt verantwoording af aan de penningmeester.

Kerncompetenties:

- Verbinder
- Netwerker
- Representatief
- Commercieel
- Accuraat
- Samenwerken
- Communicatief vaardig (in woord en geschrift)
- Scheidt hoofdzaken van bijzaken



Tot slot



Rookvrij sportpark



Onze sportvereniging is
op weg naar rookvrij!

ROOKVRIJ

OP WEG NAAR EEN

**ROOKVRIJE
GENERATIE**



Waarom



- We zijn een sportvereniging, waar gezondheid centraal moet staan
- We geven kinderen het goede voorbeeld
- We maken roken minder normaal en aantrekkelijk voor kinderen
- We zetten onze vereniging positief op de kaart
- Zien roken doet roken!
- Toeschouwers die roken hoeven zich niet meer te storen aan rokers langs de lijn
- Hebben we minder last van afval door sigarettenpeuken en –pakjes op het terrein
- We dragen we bij aan het realiseren van een Rookvrije Generatie

Hoe gaan we dit bereiken



- Aankondiging in de ALV
- Op diverse plekken zullen we posters en borden ophangen waarop duidelijk staat vermeldt dat onze sportpark rookvrij is.
- Vanaf 1 januari is roken verboden langs alle velden
- We gaan binnenkort in gesprek met diverse rokers om één gezamenlijke plek af te spreken waar nog gerookt mag worden
- Trainers en leiders met een ATC'65 jassen geven het goede voorbeeld en spreken eventuele rokers langs de lijn aan.
- Samen...



Rondvraag.



Rondvraag

Agendapunt 14



Sluiting