

2024



Voetbaltechnisch plan

COMMISSIE VOETBALZAKEN

VERSIE 1.0 – 21 DECEMBER 2024

1 INHOUDSOPGAVE

2	Inleiding.....	2
3	Algemeen.....	3
4	Ambities.....	4
4.1	Zaterdag 1.....	4
4.2	O23.....	4
4.3	Zaterdag 2.....	4
4.4	Vrouwen-/ meidenafdeling.....	4
4.5	Jeugd jongens/gemengd.....	4
5	Gelijke Kansen.....	5
6	Teamindelingen.....	6
6.1	Wie doet de teamindeling?.....	6
6.2	Selectieteams en recreatieteams.....	6
6.3	Criteria voor teamindeling.....	7
6.4	Leeftijdsgroepen bij de jeugd.....	7
6.5	Nieuwe spelers afkomstig van andere verenigingen.....	8
6.5.1	Tot en met de O12.....	8
6.5.2	Vanaf de O13.....	8
6.6	(leeftijds)dispensatie.....	8
6.7	Scouting door BVO's en KNVB.....	9
6.8	Doorschrijven van spelers.....	9
7	Voetbalprincipes.....	10
7.1	Algemeen.....	10
7.2	Aanvallen.....	10
7.3	Omschakelen van Aanvallen naar Verdedigen.....	10
7.4	Verdedigen.....	10
7.5	Omschakelen van Verdedigen naar Aanvallen.....	10
7.6	Wat wordt er van een ATC'65 speler verwacht.....	12
7.6.1	De ATC'65 speler:.....	12
7.7	Gedrag Trainer.....	12
8	Trainingsprincipes en Trainers.....	13
8.1	Wie willen we als trainer?.....	13
8.2	Aanstellen trainers buiten ATC'65.....	13
8.3	Hoe leiden we onze trainers op?.....	13
8.4	Hoe binden we onze trainers?.....	13
8.5	Trainingsprincipes.....	13
9	Organogram voetbalzaken.....	14
10	Uitvoering en Consistentie.....	15

2 INLEIDING

ATC'65 streeft ernaar een toonaangevende voetbalvereniging te zijn op amateurniveau binnen de regio. Dit technisch plan geeft vorm en inhoud aan deze ambitie door aandacht te besteden aan het opleiden en ontwikkelen van onze (jeugd)spelers. Het plan bevat richtlijnen en uitgangspunten met betrekking tot: ambitieniveau, teamindelingen, spelprincipes, trainingen/trainers en de organisatie van voetbalzaken binnen de vereniging.

Hoewel dit technisch plan specifiek gericht is op voetbalzaken, zoals de structuur en inrichting van trainingen en wedstrijden, zijn ondersteunende aspecten zoals trainingsmateriaal, technische en sportmedische voorzieningen en trainingsvormen essentieel. Deze vallen echter buiten de reikwijdte van dit plan, maar zijn onlosmakelijk verbonden met een succesvolle uitvoering.

Het plan is van toepassing op zowel heren/jongens als vrouwen/meisjes. Onze vrouwenafdeling werkt momenteel in een pilot samen met Achilles'12. Na deze fase (2027) wordt beoordeeld of zij de richtlijnen van dit plan volgen. Waar in dit technisch plan wordt gesproken over spelers, worden speelsters eveneens bedoeld, tenzij anders aangegeven.

Dit technisch plan fungeert als een overkoepelend raamwerk voor verdere uitwerkingen, zoals leerlijnen per leeftijdsgroep, functiebeschrijvingen en een specifieke jaarplanning. Deze details vallen buiten de directe inhoud van dit plan, maar moeten altijd in lijn zijn met de richtlijnen en uitgangspunten die hier zijn vastgelegd.

3 ALGEMEEN

“Met elkaar, mooi voor elkaar.”

Dat is de boodschap waar ATC'65 voor staat!

Met elkaar

Bij ATC'65 draait alles om samenwerking, waarbij niemand wordt uitgesloten. Voetbal is een teamsport die gebaseerd is op afspraken en samenwerking, en zo functioneert ook onze vereniging. Plezier is de basis voor zowel recreatie- als prestatievoetbal. ATC'65 streeft naar betrokken leden die zich verbonden voelen met de vereniging, en naar ouders van leden die vrijwillig hun steentje bijdragen, gevraagd of ongevraagd.

ATC'65 zijn we samen!

Mooi voor elkaar

Dit staat voor een bloeiende vereniging met een mooi clubhuis en uitstekende faciliteiten. Een vereniging waar ieder lid en iedere ouder trots op kan zijn. ATC'65 streeft ernaar dat ieder kind recht heeft op goede, betrokken trainers en begeleiders, prima faciliteiten, een gezellige kantine, en activiteiten buiten de wedstrijden en trainingen die bijdragen aan het plezier.

Onze kernwaarden zijn **Plezier, Ontwikkelen** en **Verenigen**:

- **Plezier** is waar alles om draait: samen genieten, gezelligheid en op een plezierige manier met elkaar omgaan.
- **Ontwikkelen** betekent dat iedereen bij ATC'65 de kans krijgt om zich te ontwikkelen. Dit geldt voor spelers, trainers, scheidsrechters en vrijwilligers – van barmedewerkers tot coördinatoren, en van commissieleden tot teamleiders.
- **Verenigen** staat voor een vereniging die van ons allemaal is. Een plek met betrokken leden, ouders, vrijwilligers en sponsors. Daarnaast is ATC'65 een club die verbinding zoekt met haar omgeving, zowel letterlijk als figuurlijk.

4 AMBITIES

4.1 ZATERDAG 1

Het doel is om elk selectieteam op het hoogst mogelijke podium te laten presteren, met herkenbaar voetbal en zonder spelers financieel te belonen. De uitgangspunten staan altijd boven het sportieve streven om in een specifieke klasse of divisie te spelen. ATC'65 gelooft sterk in het opleiden van eigen spelers en streeft ernaar dat het hoogste seniorenteam en de O23 deze visie uitdragen en een voorbeeld zijn binnen de regio. Dit streven resulteert in deelname aan de top van het amateurvoetbal, waarbij de 4e divisie de beoogde plek is voor het 1e seniorenteam. Ons zaterdag 1 team is het hoogst spelende team en fungeert als vlaggenschip van de vereniging.

4.2 O23

Voor jonge, talentvolle spelers is er het O23-team. Het doel van deze selectie is om te fungeren als "tussenstation", waarbij talentvolle jeugdspelers de kans krijgen ervaring op te doen bij de senioren. Zo wordt een geleidelijke overgang mogelijk gemaakt naar het zaterdag 1e team.

4.3 ZATERDAG 2

Zaterdag 2 is het 3^e selectieteam in de rangorde. Dit team vervult diverse belangrijke functies:

- Doorstroom voor spelers van 19-1 en 19-2.
- Doorstroom voor O23-spelers die niet naar zaterdag 1 gaan maar ouder zijn dan 23.
- Herstel voor geblesseerde spelers van zaterdag 1.
- Extra wedstrijdritme voor zaterdag 1 spelers die niet meer in aanmerking komen voor O23.

Deze ambitie wordt gerealiseerd over twee seizoenen (2026). Dit betekent dat het huidige zaterdag 2 "vriendenteam" de status van zaterdag 3 krijgt.

4.4 VROUWEN-/ MEIDENAFDELING

De ambitie voor de vrouwenafdeling is om samen met Achilles'12 het eerste selectieteam minimaal op 2e klasse niveau te laten spelen binnen afzienbare tijd. Daarbij is een tweede elftal en een O20-team op een respectabel niveau wenselijk. ATC'65 en Achilles'12 willen met deze samenwerking een voorbeeld zijn voor vrouwen die op prestatieniveau willen voetballen in Hengelo.

4.5 JEUGD JONGENS/GEMENGD

De selectieteams van de jeugd (JO11 t/m JO19) spelen op het hoogst mogelijke niveau. Voor JO11 en JO12 betekent dit hoofdklasse niveau als hoogste niveau. Vanaf JO13 wordt gestreefd naar minimaal divisie niveau voor het eerste team. ATC'65 houdt rekening met groei en leeftijdsverschillen, wat de keuze verklaart om met een O14- en O16-team te spelen. Hoe dichter de andere jeugdteams aansluiten bij het hoogst spelende team, des te beter dit is voor de algehele jeugdopleiding en de doorstroming van individuele spelers.

5 GELIJKE KANSEN

Binnen de jeugdopleiding van ATC'65 zijn twee kernuitgangspunten van essentieel belang:

1. Iedere speler/speelster moet met plezier bij ATC'65 kunnen voetballen.
2. Individuele ontwikkeling staat centraal.
3. Streven is om per leeftijdscategorie twee selectieteams te formeren.
4. De recreatieteams worden niet op sterkte ingedeeld.

De kern van het "Gelijke Kansen Principe" omvat de volgende onderdelen:

- Tijdens trainingen krijgt iedere speler dezelfde oefenstof aangeboden.
- Voetbalmaterialen worden eerlijk verdeeld over alle teams.
- Trainingen worden, waar mogelijk, gelijktijdig en op hetzelfde veld georganiseerd voor de gehele leeftijdsgroep.
- Voor iedere speler wordt een gelijkwaardige leeromgeving gecreëerd.
- We streven ernaar om minimaal één trainer aan elk team te koppelen.

6 TEAMINDELINGEN

6.1 WIE DOET DE TEAMINDELING?

De selectieteams van ATC'65, tot en met O23, worden samengesteld door de technisch coördinatoren van de verschillende leeftijdsgroepen:

- Onderbouw (t/m JO12): Ferdinand van der Veen.
- Middenbouw (t/m JO19): Martin Nijland.
- Bovenbouw (JO19.1 – O23 – ZA1): Sandro Pinna.

De technisch coördinatoren worden hierbij ondersteund door informatie vanuit het vrijwillige kader. Leiders en trainers kunnen via het Opleidings Ondersteunings Formulier (OOF) spelers aandragen die in aanmerking komen voor een volgende stap in hun ontwikkeling. Op basis van de ingediende OOF's en aanvullende bevindingen worden de selectieteams zorgvuldig samengesteld.

Voor de overige teams ligt de verantwoordelijkheid voor de teamindeling bij de leeftijdscoördinatoren. Deze indeling vindt altijd plaats in nauwe samenwerking met de selectietrainers, leiders en de betreffende technisch coördinator. Dit alles gebeurt onder regie van de verschillende voorzitters:

- Onderbouw (t/m JO12): Bas Wanders.
- Middenbouw (t/m JO19): Hein Brijker.
- Bovenbouw (JO19.1 – O23 – ZA1): Edwin ten Dam.

6.2 SELECTIETEAMS EN RECREATIETEAMS

Spelers uit recreatieteams kunnen altijd in aanmerking komen voor een plek in een selectieteam. Teambegeleiders van recreatieteams binnen een leeftijdsgroep hebben de mogelijkheid om spelers aan te dragen bij de leeftijdscoördinator. Deze spelers worden vervolgens voorgedragen aan en beoordeeld door de betreffende technisch coördinator.

Bij recreatieteams streeft ATC'65 ernaar om teams zo lang en zoveel mogelijk bij elkaar te houden. Het doel hiervan is het bevorderen van vriendschap, vertrouwen en verbinding, zowel tussen de spelers onderling als tussen ouders en de vereniging.

Een belangrijke kernwaarde van ATC'65 is verenigen. Samenwerken en elkaar helpen – of dit nu vanuit persoonlijke ontwikkeling is of vanuit het belang van de teamlijn – draagt bij aan het succes van de vereniging. Dit kan bijvoorbeeld betekenen dat een team streeft naar promotie of juist het voorkomen van degradatie, waarbij samenwerking tussen teams wordt gestimuleerd.

6.3 CRITERIA VOOR TEAMINDELING

ATC'65 streeft ernaar dat ieder lid met plezier voetbalt en zich op zijn of haar eigen niveau kan ontwikkelen. Voor de hoogst spelende teams binnen de leeftijdsgroepen ligt de nadruk op de ambitie van de speler om op het hoogst mogelijke niveau te spelen. Daarnaast worden de volgende aspecten meegenomen bij de selectie indeling:

- Technische, tactische en mentale kwaliteiten.
- Fysieke fitheid.

Voor de hogere teams gelden bovendien zwaardere eisen, waaronder:

- Ambitie om op het hoogst haalbare niveau te spelen.
- Bereidheid om twee keer per week intensief te trainen.
- Een leefstijl die past bij prestatiesport.
- Een sterk incasseringsvermogen.
- Een winnaarsmentaliteit.

6.4 LEEFTIJDGROEPEN BIJ DE JEUGD

Vanuit de KNVB hanteren we de volgende leeftijdsgroepen binnen de jeugd:

- **Kwart veld:** JO8 (Interne competitie), JO9 en JO10.
- **Half veld:** JO11 en JO12.
- **Heel veld:** JO13, JO14, JO15, JO16, JO17 en JO19.

Zoals beschreven bij de teamindeling, worden teams zo samengesteld dat de individuele ontwikkeling en het plezier van de speler centraal staan. Jongens en meisjes mogen samen in teams spelen; hier gelden geen leeftijdsgrenzen voor.

Grootte van de teams:

- **JO09 – JO10:** 8 spelers, inclusief 1 keeper per team.
- **JO11 – JO12:** 10 spelers, inclusief 1 keeper per team.
- **JO13 – JO16:** 14 spelers, inclusief 1 keeper per team.
- **JO17 – JO19:** 15 spelers, inclusief 1 keeper per team.

De bovenstaande aantallen dienen als richtlijn. Het daadwerkelijke aantal spelers per team kan variëren per leeftijdsgroep en situatie. Afwijkingen hiervan mogen alleen plaatsvinden in overleg met de technisch coördinator en de leeftijdscoördinator.

Het samenstellen van een team begint met een overzicht van spelers die samen een team kunnen vormen. Bij de JO9 streven we ernaar om twee gelijkwaardige selectieteams te laten starten in de KNVB competitie. Deze teams blijven zoveel mogelijk bij elkaar totdat het spel overgaat naar 8-tegen-8. Op dat moment worden twee extra spelers toegevoegd en wordt de teamsamenstelling geëvalueerd. Dit nieuwe team van 10 spelers blijft bij elkaar totdat het spel overgaat naar 11-tegen-11. Op dat moment worden de 15 beste spelers geselecteerd voor JO13.1

6.5 NIEUWE SPELERS AFKOMSTIG VAN ANDERE VERENIGINGEN

6.5.1 Tot en met de O12

Uitgangspunt is, zoals eerder omschreven dat selectieteams van J09 naar J010 en van J011 naar J012 niet veranderen. Spelers van buitenaf kunnen instromen in de selectieteams van J011 en J013 als we een beeld hebben van de kwaliteiten van betreffende speler. Denk hierbij aan het meetraineren en meespelen tijdens oefenwedstrijden aan het eind van het seizoen. Alvorens er een beslissing genomen wordt, vindt er overleg plaats tussen leeftijdscoördinator en technisch coördinator.

6.5.2 Vanaf de O13

Bij het samenstellen van de hoogst spelende teams hebben eigen opgeleide spelers altijd voorrang op spelers van andere verenigingen. Echter, wanneer de kwaliteit op een specifieke positie kan worden verbeterd door een speler van buiten de vereniging, en dit bijdraagt aan de sportieve ambities van ATC'65, kan een externe speler worden toegelaten tot het hoogst spelende team.

Per seizoen mogen er maximaal twee spelers van andere amateurverenigingen en/of BVO's worden toegelaten tot de hoogst spelende teams per leeftijdsgroep. Deze spelers moeten behoren tot de top drie van de betreffende teams. De beoordeling van deze spelers wordt uitgevoerd door de technisch coördinator in overleg met de hoofdtrainer van het eerste team in die leeftijdsgroep.

Wanneer een speler bij ATC'65 komt voetballen en ook na het eerste seizoen bij de vereniging blijft, wordt deze speler beschouwd als een eigen opgeleide speler.

Spelers die afkomstig zijn van een BVO en eerder bij ATC'65 hebben gespeeld, worden eveneens beschouwd als eigen opgeleide spelers en vallen buiten deze regeling.

6.6 (LEEFTIJD)DISPENSATIE

ATC'65 vindt het belangrijk dat spelers, indien nodig, de mogelijkheid hebben om in een lagere leeftijdscategorie te voetballen, mits dit bijdraagt aan hun welzijn en ontwikkeling. Dit kan noodzakelijk zijn vanwege sociaal-emotionele redenen (B-categorie) of fysieke ontwikkeling (B- en A-categorie).

ATC'65 volgt hierin de richtlijnen van de KNVB. Voor meer informatie verwijzen wij naar de website van de KNVB: [Dispensatie categorie A en B veld | KNVB](#).

6.7 SCOUTING DOOR BVO'S EN KNVB

ATC'65 beschouwt het als een compliment voor de kwaliteit van de jeugdopleiding wanneer spelers worden uitgenodigd voor een stage of andere activiteiten bij een Betaald Voetbal Organisatie (BVO) of de KNVB. Deelname aan dergelijke activiteiten wordt dan ook aangemoedigd, mits deze niet conflicteren met officiële verplichtingen bij het huidige ATC'65-team van de speler.

Officiële activiteiten van ATC'65-teams, zoals wedstrijden, toernooien en trainingen, hebben altijd voorrang boven deelname aan activiteiten van andere amateurverenigingen of voetbalscholen.

6.8 DOORSCHUIVEN VAN SPELERS

Bij een tekort aan (selectie)spelers voor een wedstrijd wordt bij voorkeur eerst gekeken naar spelers binnen dezelfde leeftijdscategorie. Wanneer dit niet mogelijk of wenselijk is, kan er worden doorgeschoven vanuit de selectielijn van de leeftijdsgroep aansluitend daaronder. Bijvoorbeeld: een speler uit JO15-1 kan worden doorgeschoven naar JO16-1.

Afwijkingen van deze richtlijnen zijn alleen toegestaan na overleg tussen de betrokken trainers en technisch coördinatoren van de relevante leeftijdsgroepen. Het doel blijft altijd om de balans tussen teams te bewaren en de ontwikkeling van individuele spelers te waarborgen.

7 VOETBALPRINCIPES

7.1 ALGEMEEN

De volgende voetbalprincipes vormen de basis van hoe we willen voetballen binnen ATC'65. Naast het spel zelf is gedrag van groot belang. Dit plan omvat daarom ook richtlijnen voor het gedrag van zowel spelers als trainers.

7.2 AANVALLEN

- Alle spelers dragen bij aan het aanvallen.
- Creëer een overtal rondom de bal.
- Diepte gaat voor breedte.
- De opbouw verloopt door de as, maar aanvallen kan ook via de vleugels.
- Veel spelers positioneren zich in de as; er staan minder spelers op de vleugels.
- Driehoekjes worden gecreëerd, met veel gebruik van de derde man.
- Passes zijn schuin of diagonaal, niet recht.
- Er worden overtalsituaties gecreëerd.
- Veel positiewisselingen vinden plaats.

7.3 OMSCHAKELEN VAN AANVALLEN NAAR VERDEDIGEN

- De dichtstbijzijnde speler(s) zet(ten) altijd gelijk druk op de tegenstander na balverlies;
- Zo snel mogelijk naar de as van het veld als je niet in de buurt van de bal bent.

“Overtal. Overal en altijd.”

7.4 VERDEDIGEN

- Alle spelers dragen bij aan het verdedigen.
- Verdedig ruimtes in plaats van de tegenstander.
 - Dichtbij de eigen goal worden tegenstanders individueel verdedigd.
- Houd veel spelers in de as om deze gesloten te houden; dwing tegenstanders naar de zijkanten.
- Maak het veld compact in zowel de lengte als de breedte.
- Beweeg mee met de bal (kantelen en opsluiten).
- Creëer een overtal rondom de bal.
- Op de eigen helft wordt altijd druk gezet op de tegenstander in balbezit.

7.5 OMSCHAKELEN VAN VERDEDIGEN NAAR AANVALLEN

- Speel de eerste bal diep bij balverovering; als dat niet mogelijk is, behoud balbezit.
- Zorg voor diepgang van spelers zonder bal.
- Het hele team sluit snel aan wanneer de bal diep wordt gespeeld.

“Diepte zonder bal.”



**Voor je houden en niet
happen.**



**Geef druk op de bal, laat de
tegenstander terug of breed
spelen.**



**Ga het duel aan en val de bal
aan! Zone Rood is alle hens
aan dek.**

“Houd de as altijd dicht.”

7.6 WAT WORDT ER VAN EEN ATC'65 SPELER VERWACHT

7.6.1 De ATC'65 speler:

- Wil graag de bal hebben en toont initiatief, zowel met als zonder bal.
- Is in staat om een 1-tegen-1 duel te winnen, zowel aanvallend als verdedigend.
- Zorgt ervoor dat de bal bij de eerste aanname onder controle is, met de voorkeur om de eerste aanname in voorwaartse richting te maken.
- Beschikt over een nauwkeurige pass over korte en lange afstand, waarmee balverlies tot een minimum wordt beperkt.
- Maakt de juiste keuzes door veel om zich heen te kijken en situaties te herkennen, zowel met als zonder bal.
- Kent de spelprincipes van ATC'65 en kan deze toepassen in trainingen en wedstrijden.

“De bal is bij iedere aanname in beweging.”

- Kan in verschillende formaties een waardevolle bijdrage leveren aan teamontwikkeling en het wedstrijdresultaat.
- Schakelt direct en snel om bij een wisseling van balbezit.
- Heeft de ambitie om zich continu te verbeteren en zet zich tijdens trainingen en wedstrijden volledig in om beter te worden.
- Wil elk duel, elke oefening en elke wedstrijd winnen.
- Coacht en motiveert medespelers tijdens trainingen en wedstrijden.
- Voetbalt zichtbaar met plezier en enthousiasme.
- Is ook buiten het voetbal betrokken bij de vereniging.

“Na inspelen beweeg je gelijk door.”

7.7 GEDRAG TRAINER

Trainers gedragen zich binnen en buiten het veld conform de normen en waarden van ATC'65.

- De trainer is positief richting spelers en begeleiders.
- De trainer communiceert rustig en duidelijk met spelers.
- De trainer denkt en handelt in het belang van ATC'65 en stelt zich collegiaal op richting het kader en andere trainers.
- De trainer bereidt trainingen en wedstrijden voor volgens de visie van ATC'65.
- De trainer creëert een veilige (leer)omgeving waarin spelers de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen.
- De trainer straalt gezond fanatisme uit en enthousiasmeert spelers.
- De trainer eist maximale inzet van zowel zichzelf als de spelers.

8 TRAININGSPRINCIPES EN TRAINERS

8.1 WIE WILLEN WE ALS TRAINER?

ATC'65 streeft ernaar om jonge trainers uit de eigen jeugdopleiding op te leiden. Het doel is om hen langdurig aan de vereniging te binden door middel van goede interne begeleiding en het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan.

Daarnaast beschikt ATC'65 over een grote groep trainers die vaak als ouder of verzorger een team trainen. Deze groep willen we enthousiast maken voor het trainerschap. De technisch coördinatoren begeleiden deze trainers en bieden intern de "Train de Trainer Opleiding" aan.

8.2 AANSTELLEN TRAINERS BUITEN ATC'65

Als er binnen ATC'65 geen trainers beschikbaar zijn met de gewenste kwaliteiten en certificeringen, wordt er gezocht naar geschikte trainers van andere verenigingen.

Deze externe trainers worden bij geschiktheid actief betrokken bij de vereniging. Hen wordt de mogelijkheid geboden om opleidingen te volgen en/of specifieke teams te trainen. Zo wordt ook hun binding met ATC'65 versterkt.

8.3 HOE LEIDEN WE ONZE TRAINERS OP?

In de onderbouw worden eigen trainers opgeleid onder begeleiding van de Technisch Coördinator Onderbouw, met het doel hen zelfstandig teams te laten trainen. Bij jonge trainers combineren we dit trainerschap idealiter met de ondersteuning van een oudere, ervaren assistent-trainer (bijvoorbeeld een ouder).

ATC'65 investeert in de ontwikkeling van trainers en verwacht in ruil daarvoor een langdurige verbinding met de vereniging. Via aanvullende cursussen en themabijeenkomsten leren trainers specifieke onderdelen van het trainerschap. Deze activiteiten staan open voor alle trainers binnen de vereniging.

8.4 HOE BINDEN WE ONZE TRAINERS?

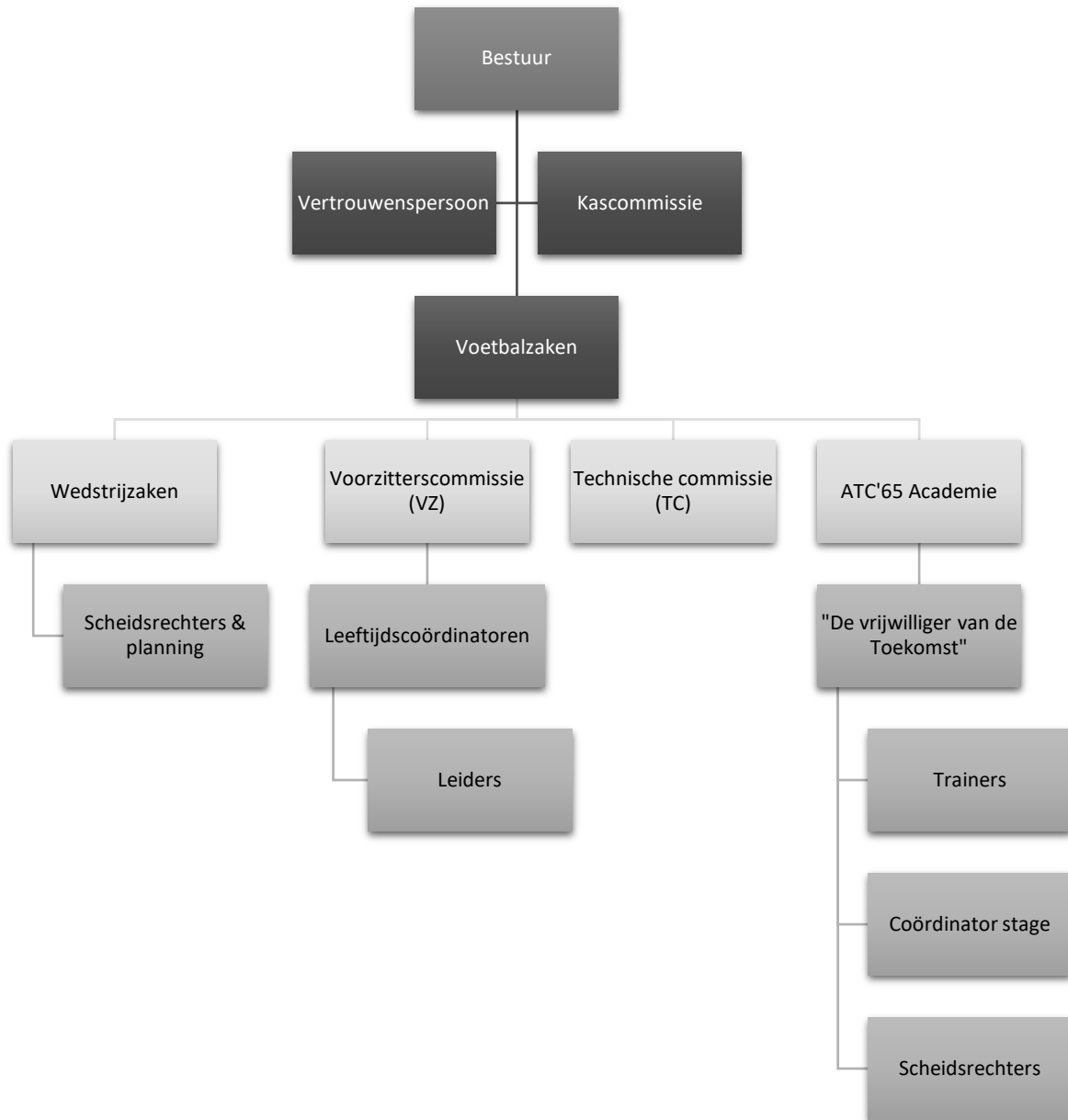
Het is belangrijk dat trainers aansluiten bij de leeftijdsgroep die bij hen past. Jonge trainers worden vooral ingezet bij de jongste jeugdteams, zodat zij het trainerschap kunnen leren en plezier in hun rol ontwikkelen.

Trainers die zijn opgegroeid en opgeleid bij ATC'65 en de ambitie hebben om een gediplomeerd trainer te worden, kunnen via de vereniging gecertificeerde opleidingen volgen, zoals **Jeugd Voetbalcoach en Voetbalcoach 1 t/m 5**.

8.5 TRAININGSPRINCIPES

De individuele ontwikkeling en het plezier van spelers worden sterk beïnvloed door de aangeboden oefenstof en de coaching tijdens trainingen. ATC'65 hanteert uniforme oefenvormen per leeftijdsgroep en traint volgens de eerder beschreven voetbalprincipes. Naarmate teams op een hoger niveau spelen, worden de trainingen intensiever.

9 ORGANOGRAM VOETBALZAKEN



10 UITVOERING EN CONSISTENTIE

Dit technisch plan is opgesteld als richtlijn voor hoe ATC'65 het spel "Voetbal" ziet en beleeft. De nadruk ligt op het vastleggen van deze richtlijnen, zodat de individuele ontwikkeling en het plezier in voetbal optimaal tot hun recht komen. Naast dit plan zijn er diverse organisatorische afspraken nodig om deze richtlijnen effectief over te brengen. Deze afspraken worden onderling bepaald door commissies, teams en kader.

Het technisch plan heeft een lange termijnvisie van vijf jaar (tot en met 2029), maar biedt tegelijkertijd ruimte om in te spelen op maatschappelijke veranderingen en aanpassingen in het voetballandschap. Wanneer dergelijke wijzigingen zich voordoen, zal ATC'65 daar op een passende manier mee omgaan. De beschreven voetbal- en trainersprincipes zijn meerjarig, maar worden jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, bijgesteld.

De Technische Commissie heeft de bevoegdheid om in uitzonderlijke gevallen van de richtlijnen af te wijken, mits dit goed onderbouwd is en in overleg gebeurt met de verantwoordelijke manager voetbalzaken. Daarnaast is het bewaken van het beleid en de cultuur van ATC'65 een belangrijke taak van de Voorzitterscommissie, die erop toeziet dat het plan consistent wordt uitgevoerd en nageleefd.