

PRESTATIEF BELEIDSPLAN 2017-2020 - VERBINDEN, ONTWIKKELEN, INSPANNEN, ONTSPANNEN

versie: update 2 d.d. 9 mei 2018

INLEIDING:

Het beleidsplan is ontworpen om een gezamenlijke visie ofwel gezamenlijk idee van succesbeleving tot stand te brengen. Het prestatief beleidsplan is een afgeleide van onze kernwaarden verbinden, ontwikkelen, inspannen en ontspannen. Het prestatief beleidsplan kan op basis van voortschrijdend inzicht worden geactualiseerd. Eigenaar van het document is de Prestatiecommissie. De Jeugdcommissie, de Seniorencommissie en commissie Meidenvoetbal hebben hun eigen beleidsstuk. De diverse plannen worden binnen de Voetbalcommissie op elkaar afgestemd.

SAMENSTELLING PRESTATIECOMMISSIE EN VOETBALCOMMISSIE:

De Prestatiecommissie bestaat uit de technisch coördinator, de coördinatoren van de selectieteams (coördinator 1/2, coördinator JO19/JO17, coördinator JO15/JO14/JO13 en de coördinator JO11/JO10/JO9).

De Voetbalcommissie wordt gevormd door één vertegenwoordiger van zowel de Prestatiecommissie, de Seniorencommissie, de commissie Meidenvoetbal en de Jeugdcommissie. Onder leiding van het bestuurslid Voetbalzaken komt de Voetbalcommissie maandelijks bij elkaar. Vier keer per jaar sluit een vertegenwoordiger van de commissie Planning en Wedstrijdzaken aan. Daarnaast is er binnen de commissie Planning en Wedstrijdzaken een wedstrijdsecretaris voor de selectieteams aangesteld. Dat is de linking pin naar deze Prestatiecommissie.

TAKEN PRESTATIECOMMISSIE

- 1) Ontwikkelen van prestatief beleid voor de vereniging
- 2) Implementatie en handhaven van het vastgestelde beleid en de afgesproken technische lijn
- 3) Voor verbinding zorgen tussen het technisch beleid tussen de prestatie- en de recreietak
- 4) Zorg dragen voor ondersteuning van de recreatieve tak

RESULTAATDOELSTELLING (2020):

Het 1^e elftal speelt minimaal 1^e klasse met voornamelijk zelf opgeleide spelers

- 2^e selectie reserve 1^e klasse (met zelf opgeleide spelers)
- 3^e selectie (creëren)
- JO19-1 3^e divisie landelijk
- JO19-2 speelt minimaal 1^e klasse
- JO17-1 3^e divisie landelijk
- JO17-2 speelt minimaal 1^e klasse
- JO15-1 2^e divisie landelijk
- JO15-2 speelt minimaal 1^e klasse
- JO14-1 hoofdklasse (elite)
- JO13-1 2^e divisie landelijk
- JO13-2 speelt minimaal 1^e klasse
- Pupillen (inschrijving hoofdklasse)

KWALITEITSDOELSTELLING:

Een zo groot mogelijke herkenbaarheid (een rode draad in de opleiding) in:

1. Ontwikkeling (deskundige en gepassioneerde trainers, talentherkenning, normen en waarden)
2. Binding (zichtbaarheid en inzet selectie spelers voor de vereniging in de brede zin van het woord)
3. Spelniveau, speelwijze (aanvallend, initiatiefrijke en dynamisch, toewijding spat er vanaf)
4. Prestatie (presteren en winnen is geen vies woord, intrinsieke motivatie ofwel passie de basis)

Deze waarden borgen de behoeften, continuïteit en kwaliteit van prestatief ingestelde leden van ATC'65.

PROFIEL:

De kwaliteit van de jeugdopleiding wordt bepaald door de mensen, door een samenkomen van de beste coördinatoren, trainers, begeleiders en spelers. Belangrijkste eigenschap is passie. Daarnaast zijn trainers in staat om (spel)gedrag te verbeteren, leergierig (reflecterend vermogen), kritisch ten aanzien van houding en leefstijl, betrouwbaar (duidelijk en eerlijk), gedragen zich verantwoordelijk (oplossingsgericht) en bezitten voetbalinhoudelijke, pedagogische en didactische kennis en vaardigheden. Met trainers wordt zowel in procedure (2 vaste momenten per seizoen) als tijdens het proces (situationeel, niet procedurematig) geëvalueerd. De visie is om (jeugd)spelers van ATC'65 op te leiden tot trainer (mechanisme van zelf opleiden), waarbij het belangrijk is dat dit binnen een web van expertise (de beste trainers van de regio) gebeurt.

SPELFILOSOFIE:

De rode draad in speelwijze wordt gelegd in de volgende principes:

Aanvallen: Herkennen, creëren en uitspelen van overtalsituaties, initiatief naar voren

Verdedigen: Zoneverdediging, compacte organisatie, veel druk naar voren

Omschakeling A-V: Zo snel mogelijk de bal heroveren

Omschakeling V-A: Zo snel mogelijk de geboden ruimtes benutten

Uitgangssituatie: 1-4-3-3

TALENTHERKENNING:

Talentindicatoren zijn: drive (doorzettingsvermogen, prestatiedrang), motoriek (wendbaarheid, snelheid), balgevoel en cognitie (snelheid van informatieverwerking en het lezen van het spel).

TALENTONTWIKKELING:

Teams zijn geen aparte BV's, maar een middel tot opleiden. Trainers zijn in staat elftal overstijgend te denken en handelen en kunnen werken binnen het trainerscollectief. De te maken keuzes worden daarbij voortdurend getoetst aan de resultaatdoelstelling en kwaliteitsdoelstelling.

INTERNE SCOUTING:

- 1) Gedurende het lopende voetbalseizoen hebben spelers die in de recreatieve tak voetballen tot 1 februari de tijd om hun ambitie uit te spreken om een kans te maken tot selectievoetbal. Dit doen zij bij de groepscoördinatoren van de jeugdcommissie, die zorg dragen dit te registreren.
- 2) In de periode van 1 februari tot 1 mei worden deze spelers tijdens een training of wedstrijd met hun huidige recreatieve team door trainers en/of coördinatoren van de prestatieve tak beoordeeld. Zij bepalen vervolgens of er een trainingsmoment zal plaatsvinden bij het selectieteam.

SELECTIEPROCEDURE:

- 1) Na 15 juni (overschrijvingstermijn) kunnen de teams pas definitief worden ingedeeld.
- 2) Voor 22 juni zijn de selectieteams gevormd (lees: er is een indeling ontstaan tussen prestatief en recreatief).
- 3) Voor 7 juli zijn de recreatieve teams gevormd.

Het aantal veldspelers per team heeft als uitgangspunt het basisaantal (10) plus maximaal het aantal keren dat gewisseld mag worden (5). Bij keepers is de max per team 2. Wisselingen tussen teams gedurende het seizoen kunnen plaatsvinden in het belang van de ontwikkeling van de speler.

SPELTijd SELECTIETEAMS:

Elk individu dient de mogelijkheden te krijgen zich te ontwikkelen. Uitgangspunt is dat elke speler zich comfortabel leert voelen bij oncomfortabele situaties zoals concurrentie, prestatienormen en veranderingen. Uit de comfortzone leren treden en op eigen kracht de strijd aanleren gaan is juist positief! Vervolgens: indien een speler hier aan voldoet, aanwezig is en toegewijd is, verdient hij speeltijd waarin de regel is dat:

- de O12 spelers en jonger evenredig spelen
- de O13/O14/O15 spelers niet twee wedstrijden achter elkaar minder dan 1 helft spelen

- de O17-1 en O19-1 spelers na 2 wedstrijden achter elkaar op de bank te zijn gestart speelminuten mogen maken in het schaduwteam en de O17-2 en O19-2 spelers niet twee wedstrijden achter elkaar minder dan 1 helft spelen.

NORMEN EN WAARDEN:

Om de normen en waarden binnen de selectieteams te versterken, is de jeugdopleiding veeleisend als het gaat om zaken als aanwezigheid (bij alle teamactiviteiten), zelfwerkzaamheid (teamtaken en -diensten), binding (verenigingstaken en -ondersteuning), groei-mindset (gericht op eigen cirkel van invloed, weerstanden overwinnen), representatief (ten aanzien van kleding, douchen, alcoholgebruik en rookgedrag) en lifestyle (voeding, nachtrust en algemene fitheid).

ONDERSTEUNING RECREATIEVE TAK:

De prestatieve spelers worden op voetbaltechnisch vlak beter gefaciliteerd door o.a. gediplomeerde trainers, kwaliteit van ondergrond veld en ruimte voor bespreking in kleedkamer. Als tegenprestatie en in het kader van de persoonlijke ontwikkeling worden selectiespelers in de JO19 en JO17 verplicht om in een frequentie van 1x per twee weken een training te geven aan een recreatief team. Tevens wordt ondersteuning verwacht van 1^e, 2^e en O15 spelers m.b.t. overige behoeften. Aanvraag ondersteuning via leeftijdscoördinator → JC-lid → TC-lid. Daarnaast zal het technisch kader per seizoen drie keer een train-de-trainer workshop verzorgen.

INSTROOM NIEUWE LEDEN:

ATC'65 is een open vereniging waar iedereen welkom is. Spelers die voor het eerst gaan voetballen, stromen in via de mini's. Spelers die op latere leeftijd van een andere vereniging bij ATC'65 willen instromen, volgen een zorgvuldige intakeprocedure van de Voetbalcommissie van ATC'65 (bestaande uit een afgevaardigde van de SC, een afgevaardigde van de PC, een afgevaardigde van de JC, een afgevaardigde van de MC en het bestuurslid voetbalzaken). Doel van de intake is om eerst in een gesprek de motieven t.a.v. de keuze voor ATC'65 duidelijk te krijgen en deze te toetsen aan het belang van ATC'65. Binnen 2 dagen zal een beslissing worden medegedeeld. Als die positief is zal de speler een aantal keren meetrainer om de meerwaarde ten aanzien van het spelniveau te kunnen beoordelen (bij gelijk niveau gaat een huidige speler altijd voor).

Iedereen die lid is van ATC'65 is onderdeel van de vereniging, wat impliceert dat we van alle leden en ouders van jeugd leden dezelfde bijdrage verwachten.

ACTIVITEITEN BUITEN ATC'65:

ATC'65 vindt het geen enkel probleem en positief als spelers van ATC'65 extra activiteiten volgen in eigen tijd met als doel zich als persoon of als voetballer te ontwikkelen (onderwijs, andere sport, voetbalschool etc.), mits deze niet op tijden vallen waarop aanwezigheid bij het eigen team wordt verwacht (je hebt een verantwoordelijkheid naar je eigen team en je huiswerk kun je plannen) en de prestaties niet onder druk staan (trainer beschikt over de vrijheid om bijvoorbeeld wegens zichtbare vermoeidheid spelers een reservebeurt te geven).

LEEFTIJDGEBONDEN KENMERKEN JUNIOREN

- In de JO14 en JO15 leeftijd worden spelers geleerd samen te werken als team (vaardigheden koppelen aan teamtaken).

- In de JO17 leeftijd worden spelers geleerd te presteren als team (samenwerken om te winnen).

- In de JO19 leeftijd worden spelers geleerd te presteren in een competitierreeks (inspelen op competitieve situaties, strategieën e.d.).

* Binnen de juniorenteams speelt het teambuildingsproces een dominantere rol. De geleerde technische vaardigheden worden toegepast in een complexer geheel.

LEEFTIJDGEBONDEN KENMERKEN PUPILLEN

- In de JO9 leeftijd worden spelers geleerd de bal individueel te beheersen (ik en de bal).

- In de JO10 en JO11 leeftijd worden spelers geleerd een relatie te leggen met medespelers (ik, jij en de bal).

- In de JO13 leeftijd worden spelers geleerd om te spelen vanuit een taak binnen een linie.

* In alle leeftijdscategorieën binnen de pupillen is het hoofddoel het individueel leren vrijspelen. Door het ontwikkelen van een zo optimaal mogelijke motoriek, techniek en drive wordt de basis gelegd voorafgaand aan de Junioren.

MEESPELEN VAN SPELERS IN EEN ANDER TEAM BINNEN DE VERENIGING

Bij een aantallentekort: Regel die gehanteerd wordt dat er (1) horizontaal wordt doorgeschoven en daarna pas wordt gekeken naar doorschuiven verticaal (2).

(1) Horizontaal: Daarmee wordt bedoeld: bv. JO17-1 komt een speler tekort. JO17-2 levert een speler etc. etc. Indien JO17-2 tekort komt, wordt oplossing vanuit recreatieve tak geleverd. Meest logische is JO17-3 een speler ("elkaar helpen"). Indien JO17-3 tekort komt, levert JO17-4 of lager ("elkaar helpen"). Bij uitzondering kan ook een JO17-1 of JO17-2 een lager elftal helpen en een speler laten aansluiten, maar geniet niet de voorkeur. Spelers binnen de selectie worden geacht primair te richten op hun eigen elftal vanuit zowel spelniveau als belasting/belastbaarheid. Bij structureel spelerstekort, dienen coördinator leeftijdsgroep prestatietak en coördinator leeftijdsgroep recreatietak met elkaar een structuuroplossing te bespreken. Zij bewaken proces.

(2) Verticaal: Daarmee wordt bedoeld: bv. JO17-1 komt een speler tekort en JO15-1 levert (in het scenario dat een speler van JO15-1 in de ochtend een wedstrijd heeft gespeeld en daarna aansluit als "3e wissel" bij JO17-1, dan is dat een prima structuur). Verticaal doorschuiven ontstaan eerder vanuit visie (spelers selectie prikkelen) dan vanuit aantallentekorten (oplossen problemen), maar is tevens een oplossing als de mogelijkheid zich voordoet.

MEIDEN IN JONGENSSELECTIETEAMS

Als een meisje prestatiegericht wil voetballen en haar dit onvoldoende geboden kan worden binnen de meidentak mag zij in de jongensafdeling spelen, als het niveau van de speelster voldoet. Dit is ter beoordeling van de trainer-coach in samenspraak met de coördinator.