

ALV 25-11-2019



1. Opening
2. Mededelingen
3. Vaststelling notulen ALV 27-05-2019
4. Jaarverslag 2018-2019
5. Financieel jaarverslag 2018-2019
6. Verslag kascommissie en voorstel tot dechargering bestuur
7. Goedkeuring balans, de staat baten en lasten en de daarbij behorende toelichtingen
8. Benoeming leden Kascommissie seizoen 2019-2020
9. Laatste fase verbouwing clubhuis (ruimte Gildebor)
10. Terugkoppeling auditcommissie
11. Toekomstvisie 2020-2022
12. Verkiezing / benoeming bestuursleden
 - vacature Secretaris
 - vacature Commerciële Zaken
13. Benoeming lid/leden van verdienste
14. Huldigen jubilarissen
15. Rondvraag
16. Sluiting

Mededelingen



1. Opbrengst Grote Clubactie is € 5.383,20 (+7% t.o.v. 2018)
2. Kerstborrel vrijdag 20-12-2019 vanaf 20.00 uur
3. Sponsoravond 30-03-2020, Gast is Frank Krake
4. Het speeltoestel wordt binnenkort geplaatst
5. Kantinesluiting vanaf zondag 22-12-2019 tot en met zaterdag 04-01-2020
6. Nieuwjaarsbijeenkomst zondag 05-01-2020, inloop vanaf 13.30 uur.

Vaststellen Notulen ALV 27-05-2019





VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING

Datum:	27 mei 2019 om 20.00 uur
Vergaderlocatie:	Clubhuis ATC'65
Aanwezig ATC-leden:	zie presentielijst (bijlage)
Aanwezig bestuur:	Martin Weghorst, Jan Arie Bijl, Jan Henk Staal, Tom Wilms, Roel Kok, Michel Groenhuijzen
Verslag:	Ingrid Even/ Jan Arie Bijl

1 Opening

Voorzitter Martin Weghorst opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom. Zijn complete openingswoord is als bijlage bij dit verslag gevoegd.

Martin geeft aan dat hij twee jaar geleden tijdens de ALV de plannen voor de komende drie jaar presenteerde op basis van de uitkomsten van Forza!ATC traject. Op dit moment is de auditcommissie (Jasper Diele, Louis Scholten en Vincent Weerkamp) bezig om te onderzoeken waar wij staan ten opzichte van het rapport. Verwachting is dat hun rapportage uitkomt in oktober van dit jaar. Presentatie daarvan in november tijdens de ALV.

1. Stoplicht kantine ophangen
2. Cursus basisbeginselen scheidsrechter én grensrechter voor ouders organiseren
3. Commissie zaterdag-/zondagvoetbal werkt beste/meest kansrijke scenario's uit en komt voor 1 januari 2020 met een advies voor seizoen 2020/2021
4. Pitch maken voor project vrijwilligers ministerie
5. Organogram ATC'65 op site (m.n. voetbalorganisatie)
6. Grote spandoeken rookvrij sportpark ophangen

Jaarverslag 2018-2019



Jaarverslag V.V. ATC'65 seizoen 2018-2019

Het seizoen 2018-2019 stond in het teken van de **verbouwing van ons clubhuis**. Vernieuwing van het sanitair, een nieuwe verwarminginstallatie op pelletkachels - waarmee ATC'65 als een van de eerste voetbalverenigingen van het gas af is -, vijf nieuwe kleedkamers en een nieuwe entree, de overige kleedkamers gerenoveerd, het clubhuis zwart-wit geverfd en voorzien van een prachtig logo. Dankzij de inzet van vele vrijwilligers beschikt ATC'65 over 13 kleedkamers die aan de eisen van deze tijd voldoen en een clubhuis dat allure uitstraalt.

Daarnaast hebben alle teams van ATC'65 dit seizoen voor het eerst in **uniforme clubkleding** gespeeld. Ieder team krijgt van ATC'65 wedstrijd kleding. Een flinke operatie, maar we kunnen trots zijn op het resultaat.

1. Verbouwing clubhuis:
 1. 5 nieuwe kleedkamers
 2. 8 kleedkamers gerenoveerd
 3. nieuwe entree
 4. sanitair vernieuwd
 5. nieuwe verwarmingsinstallatie op pellet kachels (van het gas af)
 6. clubhuis zwart/wit geverfd en voorzien van prachtig logo
2. Voor het eerst uniforme clubkleding
3. Sterkste Twentse club qua jeugdselecties (28e landelijk)
4. FC Twente Vrouwen heeft ons sportpark verlaten
5. Druk op de zaterdag verder toegenomen
6. Normen en waarden beleid geactualiseerd
7. Huisstijl geactualiseerd
8. Manifest
9. Heisessie 'vrijwilligers werven en binden'
10. En verder: Geslaagde activiteiten en toernooien. Sportieve successen.

We kunnen tevreden terugkijken, met dank aan alle vrijwilligers!

Financieel jaarverslag 2018-2019



Verslag kascommissie en voorstel tot dechargering bestuur



Verslag kascommissie v.v. A.T.C. '65 Seizoen 2018/2019

De kascommissie bestond deze periode uit Robert Stoop, Alfons Haverkate en Jan Vermeulen.

De afgelopen periode hebben wij de financiële administratie over het boekjaar 2018-2019 gecontroleerd zoals deze is bijgehouden door onze penningmeester Michel Groenhuijzen, hierbij als vanouds ondersteund door Mark Pikkemaat. Hierbij hebben wij gebruik gemaakt van de boekhouding die ons ter beschikking is gesteld en welke weer uitermate verzorgd en goed onderbouwd was, waarvoor zowel onze complimenten als dank. Naar aanleiding van deze controle zijn meerdere vragen door ons gesteld welke door Michel en Mark adequaat en tot tevredenheid zijn beantwoord.

Tevens hebben wij inzage gehad in het externe rapport 'controle borgstelling' opgesteld door vertegenwoordigers van de bank en de gemeente welke de balans per 30 juni 2019 hebben getoetst en tot tevredenheid hebben geaccepteerd zodat de externe borgstellingen voor onze bancaire leningen door gemeente en SWS terecht verleend zijn.

Goedkeuring balans, de staat baten en lasten en de daarbij behorende toelichtingen



Benoeming leden Kascommissie seizoen 2019-2020



- Aftredend
 - Jan Vermeulen

- Kascommissie seizoen 2019-2020
 - Robert Stoop
 - Alfons Haverkate
 - Paul Koch



Laatste fase verbouwing clubhuis (ruimte Gildebor)

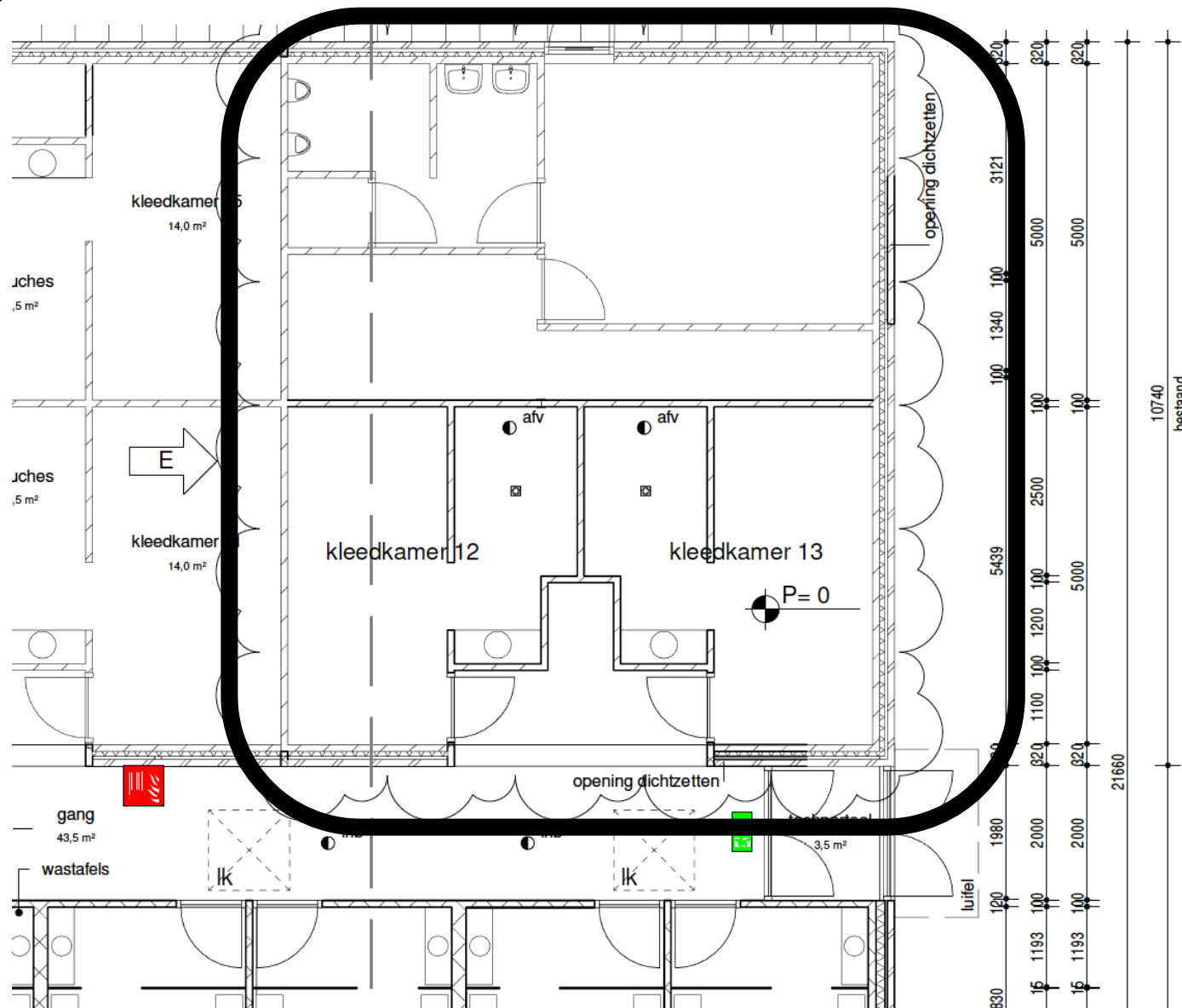


Na jaren van overleg hebben we eindelijk overeenstemming bereikt met de Gemeente Hengelo over de ruimte van Gildebor.

Gemaakte afspraken:

- ATC'65 wordt volledig eigenaar van de ruimte waarin Gildebor nu gebruik van maakt
- Gemeente / Gildebor gaan een nieuwe hal voor opslag realiseren nabij de Cricket
- Gildebor blijft de huidige kantine en toilet gebruiken
- Werkplaats komt vanaf maart 2020 beschikbaar voor ATC'65
- ATC'65 wenst de huidige werkplaats te verbouwen tot twee nieuwe kleedkamers
- Het gedeelte waar de tractoren e.d. staan wordt bij de fietsenstalling aangetrokken

Ruimte Gildebor



Met elkaar, mooi voor elkaar!

- Investering
 - Vergoeding aan de Gemeente Hengelo € 22.000,00 inclusief BTW
 - Totaal verbouw € 90.000,00 exclusief BTW
- Financiering
 - Stichting Vrienden van ATC'65
 - Subsidie BTW compensatie
- Weinig effect op liquiditeit vereniging
- Toestemming ontvangen van SWS en ABN
- Jaarlijkse besparing van 5K i.v.m. vervallen huur kleedkamers Cricket

Terugkoppeling auditcommissie



Memo auditcommissie t.b.v. de ALV van ATC'65

Voorlopige conclusie

Zoals hierboven vermeld hebben wij ons als auditcommissie tot op heden alleen beperkt tot de weg voetbalzaken. Vooropgesteld dat wij geconstateerd hebben dat veel voetbalzaken goed lopen en/of geregeld zijn hebben wij op basis van onze voorlopige bevindingen aanwijzingen dat een aantal zaken zoals de organisatiestructuur van de prestatieve commissie en de (mis)communicatie en toepassing van het technisch beleid nog niet lijken te stroken met het Forza!ATC-gedachtengoed. Tegelijkertijd hebben wij geconstateerd dat niet iedereen zich herkent in deze bevindingen.

We vinden op basis van de bevindingen tot nu toe dat we nog geen goed beeld hebben bij wat er in de vereniging ten aanzien van de voetbalzaken speelt. De wijze waarop wij dit als auditcommissie in ons plan van aanpak wilden aanvliegen is te beperkt gebleken. Om tot een uiteindelijk weloverwogen oordeel te komen moet daarom het onderzoek breder worden opgezet.

Onze voorlopige bevindingen leiden nog niet tot eenduidige (voorlopige) conclusies. Zaken als spelers buiten 074 en speeltijd worden genoemd en verdienen verdere evaluatie.

Advies

De auditcommissie adviseert daarom het bestuur van ATC om een breed onderzoek uit te laten zetten onder de leden, ouders, vrijwilligers, etc. Dit zou middels een enquête kunnen worden gedaan, waaraan een representatief deel van de vereniging deelneemt. Deze enquête dient zich niet alleen te beperken tot de voetbalzaken, maar ook tot alle in Forza!ATC genoemde speerpunten.

De uitkomsten hiervan kunnen dan samen met de bevindingen op basis van de beleidsplannen en interviews met de vertegenwoordigers van de (deel)commissies worden gerapporteerd aan het bestuur.

Toekomstvisie 2020-2022



VISIE

Met elkaar,
Mooi voor elkaar...

Kernwaarden

Verbinden Ontwikkelen
Inspannen Ontspannen

Met elkaar, mooi voor elkaar!

Waar staat ATC 'hopelijk' over 3 jaar

1. De recreatieve tak binnen ATC'65 heeft plezier en is goed gefaciliteerd
2. Onze selectie-elftallen spelen zo hoog mogelijk, met eigen opgeleide spelers
3. We hebben een damesafdeling die toonaangevend is in de regio, mogelijk in samenwerking met andere verenigingen in Hengelo (verkenning)
4. We hebben zelf goed opgeleide scheidsrechters
5. We hebben trotse vrijwilligers en alle commissies zijn bezet
6. We zijn trots op onze accommodatie
7. We zijn financieel gezond

Realisatie en operationele uitwerking in gezamenlijkheid met de commissies

Leden en vrijwilligers beoordelen ATC'65 met een 7 (nu: 5,9)

Wat hebben we zoal bereikt in 2 jaar?

1. Onze accommodatie heeft een complete facelift gehad en we zijn van het gas af
2. De nieuwe Voetbalcommissie zorgt ervoor dat onze vier voetbaltakken met elkaar verbonden zijn
3. We zijn met prestatie voetbal op zaterdag gestart
4. Diverse leden en teams doen wat terug voor de vereniging
5. We hebben een sterk trainerscollectief
6. Diverse (selectie)teams zijn gepromoveerd
7. Onze dames 1 speelt 3e klasse
8. Onze communicatiemiddelen zijn sterk verbeterd
9. Na jaren van daling groeien onze sponsorinkomsten
10. We hebben uniforme clubkleding voor iedereen
11. De kantineorganisatie draait uitstekend en er worden steeds meer activiteiten georganiseerd
12. Onze vereniging is financieel gezond

Er is veel bereikt in een korte tijd!

- Een groot deel van onze doelstellingen hebben we binnen 2 jaar bereikt
- Daar mogen we als vereniging best troost op zijn

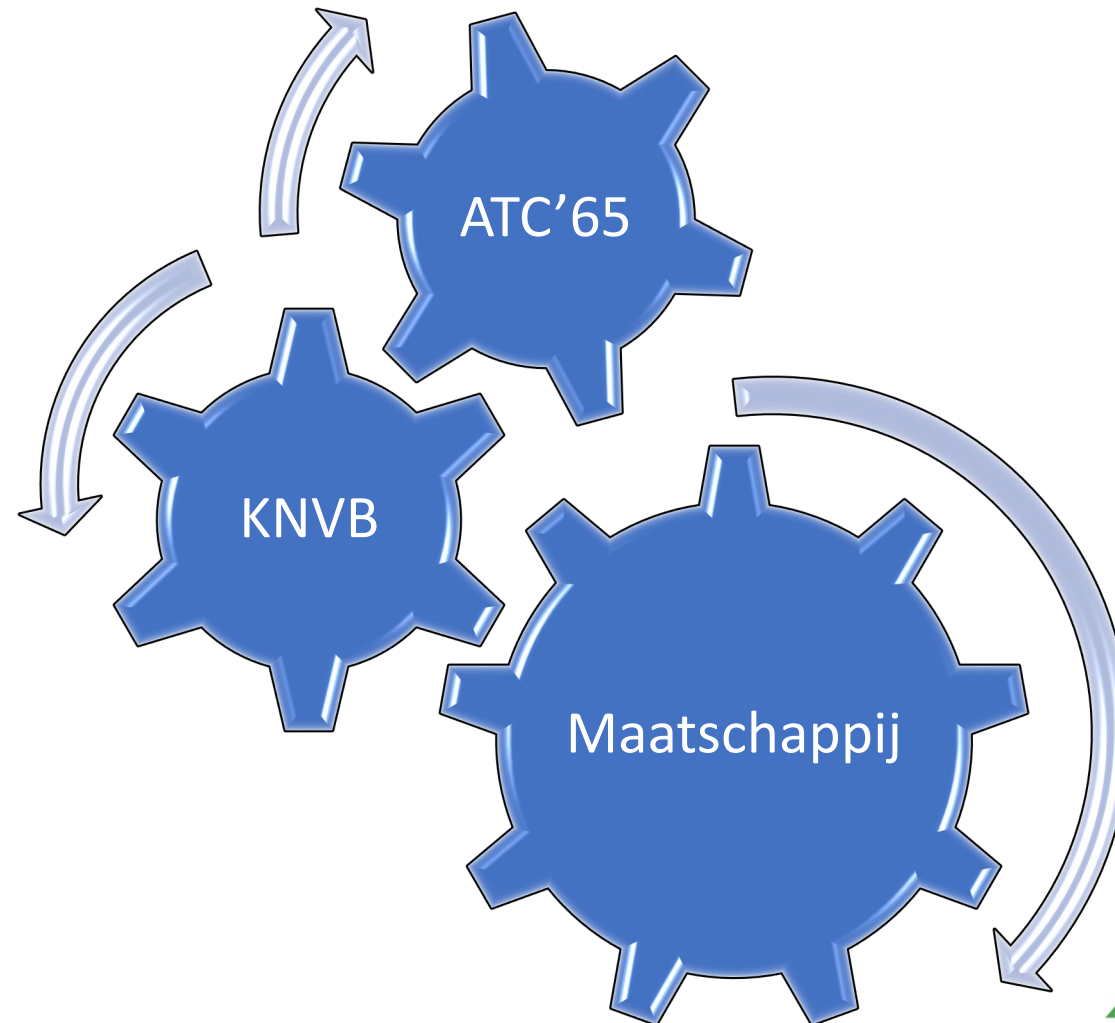


- Maar er zijn ook een aantal doelstellingen nog niet (geheel) bereikt

Maar?

- Hoe maken we ATC'65 toekomstbestendig in een snel veranderende wereld?

Als we eens inzoomen op?



Met elkaar, mooi voor elkaar!

Maatschappelijke trends

- We hebben een steeds drukker wordende agenda
- We zijn veeleisender, ook al is de basis goed
- Eigenbelang gaat vaker voor collectief belang
- Toenemende belangstelling voor het zaterdagvoetbal
- Oudere jeugd stopt om geld bij te kunnen verdienen
- Clubliefde vervaagd



Nieuw beleid KNVB gericht op

- Dalend aantal leden, ondanks groei van het damesvoetbal
- Hierdoor veel nieuw beleid:
 - Meer inzetten op het opleiden van trainers, scheidsrechters, vrijwill commissieleden en bestuursleden
 - Niet te vroeg selecteren van de jongste jeugd
 - Meer gezondheid in en rond de verenigingen
 - Duurzaamheid van de vereniging
 - Plezier (uit gezamenlijkheid en prestatie)
 - Positief coachen



Trends binnen ATC'65

- Gesprekken met leden, sponsors en vrijwilligers:
 - Toenemende belangstelling voor het zaterdagvoetbal
 - Toenemende belangstelling voor vriendenteams
 - Wens naar goede trainers / goede trainingen voor elk spelend lid, niet alleen voor de selectie teams
 - Een scheidsrechter voor een wedstrijd
 - Plezier (uit gezamenlijkheid en prestatie)
 - We willen veel, maar hebben te weinig handjes



VISIE	Met elkaar, Mooi voor elkaar...
Kernwaarden	Verbinden Ontwikkelen Inspannen Ontspannen

Wij willen gaan inzetten op

Ontwikkelen



Verbinden

- Ieder team een goede training
- Elke wedstrijd een scheidsrechter
- Iedereen doet iets terug

Hoe denken we dit te kunnen invullen?

- Nieuwe commissie
 - Ontwikkelen & opleiden
 - Direct rapportierend aan het bestuur
 - Helpen trainers een goede training te geven vanuit de theorie en praktijk
 - Met expertise op het gebied van:
 - Top Training geven
 - Pedagogiek
 - Conflict beheersing
 - Communicatie & organisatie



Wat hopen we te bereiken?

- Het hebben van grote groep van goed opgeleide trainers voor alle teams: ouders, senior en junior leden
- Alle teams krijgen minimaal een keer per week een training op een bijpassend niveau
- Alle wedstrijden worden gefloten door een ATC scheidsrechter (oude voetballende leden, specifieke scheidsrechters)



Wat levert ons dat op?

- Een voetballer die zich ontwikkelt, is gelukkiger, heeft meer zelfvertrouwen en heeft meer plezier, in het veld, buiten het veld, thuis en op school
- Hij of zij wordt een betere voetballer
- De sfeer binnen ATC'65 wordt beter



Wat zijn onze eerste ideeën?

- 2x per jaar zitten prestatie trainers samen met alle (jeugd)trainers actief in de recreatietak (zelfde leeftijdslijn, hor. afstemming)
- Binnen een leeftijdslijn wordt ieder recreatief team één keer ... getraind door de prestatieve trainer gedurende het seizoen
- ATC'65 wil trainers binden door TC opleidingen aan te bieden (mits passend)
- Nieuwe trainers werven bij voorkeur uit de O15 tot met Senioren



Wat zijn onze eerste ideeën?

- We gaan onze huidige trainers van recreatieteams een aanvullende opleiding aanbieden d.m.v.
 - Train de trainer, praktijk en theorie, deze wordt afgesloten met een eigen ATC'65 trainers certificaat
 - Bij geschiktheid en het behalen van het ATC'65 certificaat kan een Pupillentrainer opleiding worden aangevraagd
 - Bij geschiktheid en behalen van het pupillentrainer diploma, kan een TC3 opleiding worden aangevraagd
- Elke trainer die het ATC'65 trainers certificaat heeft behaald, ontvangt een leuke attentie



Wat zijn onze eerste ideeën t.a.v. scheidsrechters?

- Uitbreiding van de huidige scheidsrechterscommissie
- Opleidingen faciliteren
 - Workshops bij ATC'65 in samenwerking met SHO
 - Vergoeden cursus pupillenscheidsrechter bij SHO
 - Vergoeden cursus verenigingscheidsrechter bij SHO
- Elke (jeugd)scheidsrechter ontvangt een kleine vergoeding voor het fluiten van een wedstrijd



Wat zijn de consequenties van onze ideeën?

- Deze kosten geld en zijn zonder contributie verhoging niet te realiseren daarom vragen we daarvoor iets terug.
- We vinden dat het ook kan
 - We faciliteren een aantal zaken en
 - Dus vragen we ook wat (terug)



Hoe dan?

- Nieuwe commissie
 - Verbinden
 - Direct rapportierend aan het bestuur
 - Met voor ieder team een bonus/malus puntensysteem (verdienmodel)
 - Idee: de EUR 5-regel
 - Hiermee kan gespaard worden voor de teampot of een trainer worden 'aangetrokken', (maar ook strafpunten voor het niet goed omgaan met accommodatie en materialen)



Verbinden is onze wens!

- Meer wederkerigheid brengen in de vereniging (iets terugdoen, vrijwilligerswerk)
- Het meer vasthouden van JO/MO17 en JO/MO19 jeugd
- De oudere jeugd kan wat bijverdienen
- Voldoende vrijwilligers voor de kantine en overige verenigingstaken



Wat levert ons dat op?

- We doen het samen
- Vele schouders maken licht werk
- Het is leuk!
- Nieuw vrijwilligerswerk wat functioneert



Twee nieuwe commissies

Ontwikkelen & opleiden

- Workshops (leeftijdsgericht) en voor scheidsrechters
- Rondlopen op trainingsavonden
- ATC trainerscertificaat

Verbinden

- Ieder team krijgt punten / EUR per training
- Indien een ouder training geeft, dan kan de EUR in de teampot
- Indien er geen vrijwillige trainer is kan er een trainer 'aangetrokken' worden en betaald worden voor EUR per training
- Klussen (deels verplicht) leveren bonus/malus punten / geld op (via intekenlijst)

Proces en planning

Vorbereidende werkzaamheden starten op 01-12-2019 om dit op 01-09-2020 voor het seizoen 2020-2021 in te voeren

• **Ontwikkelen & opleiden**

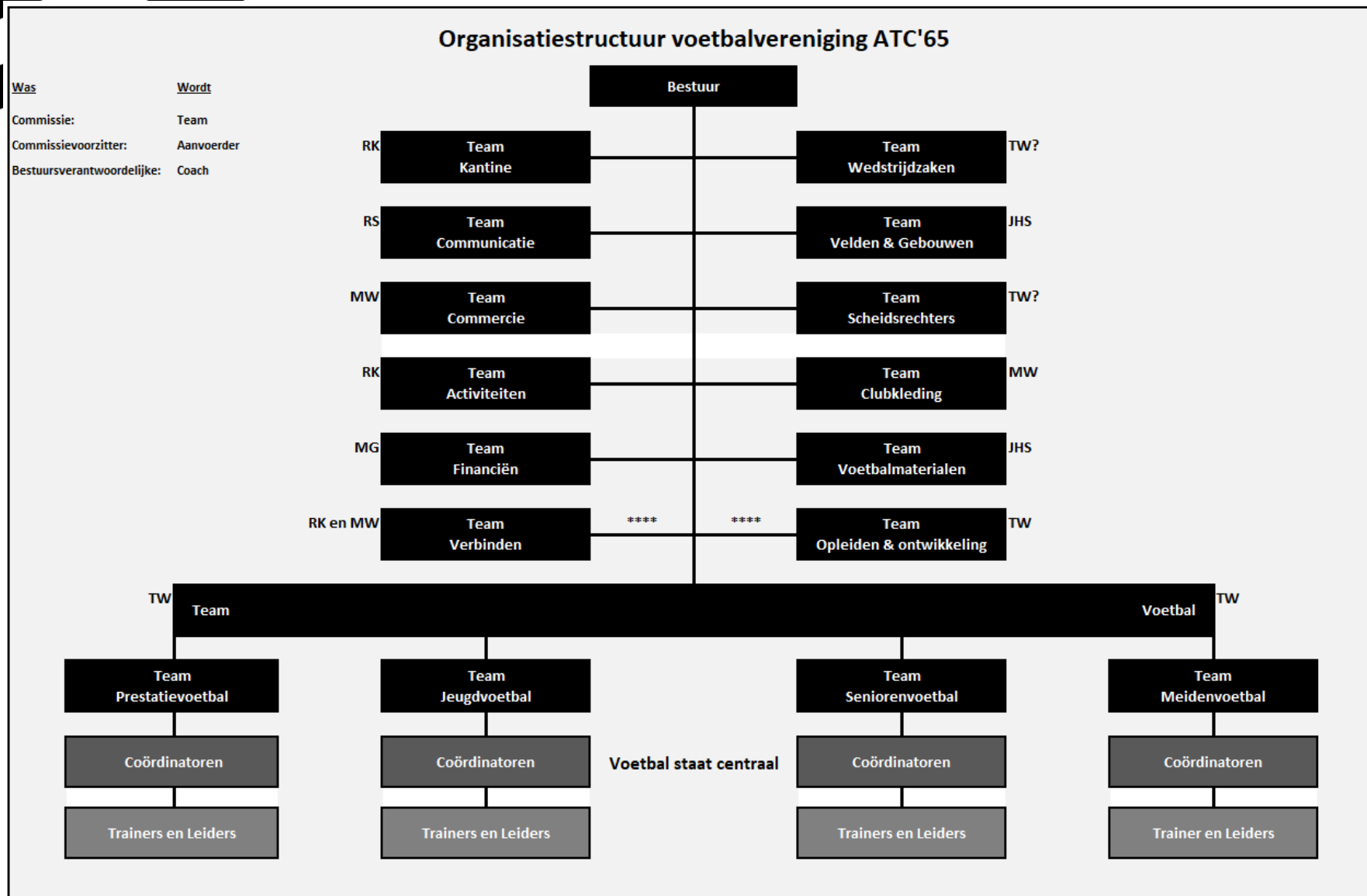
- We zijn met diverse goede mensen in gesprek
- Maar zoeken hier ook nog kandidaten voor

- Coach: Tom Wilms

• **Verbinden**

- We zijn met diverse goede mensen in gesprek
- Maar zoeken hier ook nog kandidaten voor

- Coach: Roel Kok en Martin Weghorst



Hoe gaan we dit bekostigen?

- Het totale sponsorbudget wordt gekoppeld aan de Trainers, Scheidsrechters, Opleidingen en Begeleiding en goede randvoorwaarden voor hen
- De vereniging zal moeten draaien op de contributie en kantine inkomsten
- Onderzoeken of we op andere onderdelen binnen de vereniging kunnen besparen.
- Leeftijdslijn-/teambudget
- Delen van het schoonmaak in eigen beheer
- Meer onbetaalde vrijwilligers achter de bar (2^e Lijns)
- We gaan meer sponsorinkomsten genereren
- Subsidie(s)
- Contributie differentiatie?



Wie gaat ons helpen?



WE WANT YOU!



Verkiezing / benoeming bestuursleden



- Aftredend en niet verkiesbaar
 - Jan Arie Bijl



- Verkiesbaar
 - Randell Schwab



Naam	Rol	Interim	1e termijn	2e termijn	3e termijn
Martin Weghorst	Voorzitter & Commercie	11-2016 // 11-2017	11/2017// 11-2020	11-2020 // 11-2023	11-2023 // 11-2026
Michel Groenhuijzen	penningmeester		05/2018 // 05-2021	05-2021 // 05-2024	05-2024 // 05-2027
Randell Schwab	Secretaris		11/2019// 11-2022	11-2022 // 11-2025	11-2025// 11-2028
Roel Kok	Algemene zaken & vice voorzitter		05/2018 // 05-2021	05-2021 // 05-2024	05-2024 // 05-2027
Tom Wilms	Voetbalzaken		11/2017 // 11-2020	11-2020 // 05-2023	11-2023 // 11-2026
Jan Henk Staal	Facilitair		11/2017// 11-2020	11-2020 // 11-2023	11-2023 // 11-2026
Vacture	Commercie				

Benoeming lid/leden van verdienste



Rudi Pillen



Huseyin Seker



Gerard Bessembinder



Rik Meijer



Willem Thijsen



Huldigen jubilarissen



- 50 jarig jubileum
 - Rudi Pillen
- 25 jarig jubileum
 - Joop Munsterman
 - Sander Vermeulen
 - Willem Beltman
 - Hennie Lucas
 - Mevrouw Lucas-Kooiker



Sluiting

