

Technisch beleidsplan ASV'57 Heren Senioren / JO19

1 Juli 2023 t/m 31 december 2025



Jan Wetering / Erik Janssen / Gerlo Dekkers
Mei 2023

Inhoudsopgave

Voorwoord, visie en kader voetbaltechnisch beleidsplan	3
1. Technische Commissie	4
1.1 Samenstelling TC en afstemming over beleidsplan	4
1.2 Verantwoordelijkheden/taken.....	4
2. Algemene doelstelling van het technisch beleid	5
2.1 Doelstelling selectie elftallen	5
2.2 Doelstelling 1° elftal	5
2.3 Doelstelling 2° elftal	6
2.4 Doelstelling recreatieve seniorenelftal	7
2.5 Doelstelling JO19	7
3. Selectiebeleid en doorschuiven en afstaan van spelers bij wedstrijden	8
3.1 Algemeen.....	8
3.2 Selectiebeleid.....	8
3.3 Doorschuiven en afstaan van spelers bij wedstrijden.....	8
3.4 Vervroegde overgang jeugdspeler naar senioren.....	9
4. Kwaliteitseisen voor trainers	11
4.1 Algemeen.....	11
4.2 Selectieteams	11
5. Ten slotte	11

Voorwoord

ASV'57 is voor het dorp Aadorp meer dan alleen een voetbalvereniging. ASV'57 heeft binnen het dorp ook een belangrijke taak op sociaal-maatschappelijk gebied. Iedereen is welkom om op een of andere wijze te komen genieten van het voetbal en het randgebeuren.

Binnen de vereniging is volop ruimte en gelegenheid voor zowel prestatiegerichte als recreatieve spelers, ook voor dames. ASV'57 heeft gezonde, ambitieuze doelstellingen voor het 1^e elftal, waarbij het 2^e elftal en JO19 (voor de getalenteerde spelers) in het teken staan van opleiden en klaarstomen voor het 1^e team. We investeren in een goede organisatie die bijdraagt aan een goede sfeer binnen onze club, waarbij de selectie- en recreatieve teams goed gedijen. Voor de selectie-elftallen (1^e, 2^e en in beperktere mate JO19) is twee keer trainen per week en spelen van competitieve wedstrijden belangrijk voor zowel de ontwikkeling van het team als de ontwikkeling van het individu. Daarbij is het essentieel dat er een kwalitatief goed voetbaltechnisch beleidsplan aanwezig is, waarin is opgenomen welke kaders en basisafspraken van toepassing zijn.

ASV'57 wenst alle betrokkenen en dan in het bijzonder de spelers, trainers en leiders veel plezier en succes bij het voetbalgebeuren en hoopt dat dit voetbalbeleidsplan voor heren senioren/JO19 een positieve bijdrage levert aan (de verdere ontwikkeling van) onze mooie club.

Visie

ASV'57 wil de jeugd en volwassenen de gelegenheid bieden om op een plezierige manier voetbal te spelen. De club maakt daarbij onderscheid tussen prestatief en recreatief voetbal. Het bestuur van ASV'57 heeft de ambitie met haar 1^e elftal 3^e klasse te blijven spelen met eigen spelers, aangevuld met spelers uit de directe omgeving die bij ons willen presteren. ASV'57 heeft de ambitie om het 2^e elftal binnen afzienbare termijn op het reserve 3^e klasse niveau te laten spelen en de ambitie voor JO19 (voor zover er in een seizoen sprake is van een JO19) is op 2^e klasse niveau te blijven spelen. Voor de recreatieve elftallen streven we naar een niveau dat voor deze teams passend is en het meeste spelplezier oplevert.

Kader voetbaltechnisch beleidsplan

Dit voetbaltechnisch beleidsplan vormt het raamwerk voor voetbaltechnische zaken binnen ASV'57 voor de heren senioren en JO19. Enerzijds wordt met dit plan beoogd om inzicht te geven in datgene waar de club qua voetbalbeleid voor staat (prestatiegericht versus spelplezier voor een ieder op zijn of haar niveau) en anderzijds hoe ASV'57 dat de komende jaren op voetbaltechnisch gebied wil bereiken. De bewaking van het voetbaltechnisch beleidsplan ligt in handen van de Technische Commissie en het bestuur. Het plan wordt jaarlijks geëvalueerd door een afvaardiging van het bestuur en de Technische Commissie en indien nodig aangepast.

1. Technische Commissie

1.1 Samenstelling TC en afstemming over beleidsplan

Het technisch beleid binnen ASV'57 valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Jaarlijks wordt het beleidsplan en de uitvoering geëvalueerd door de Technische Commissie (TC) en de daarvoor aangestelde afgevaardigde van het bestuur.

De TC bestaat uit drie personen van ASV'57. Deze personen kennen en passen bij de cultuur van ASV'57. Zij hebben aantoonbare voetbalkennis en ervaring met coaching en het verzorgen van trainingen. Tevens heeft de TC inzicht in en overzicht van de diverse seniorenteams en de bovenbouw jeugd. De personen voor de TC worden benaderd en aangesteld door het bestuur. Bij de samenstelling is het belangrijk dat in de TC verschillende competenties en invalshoeken aanwezig zijn. De leden van de TC moeten in die zin niet allemaal gelijke kwaliteiten en deskundigheidsgebieden bezitten, maar juist complementair aan elkaar zijn.

1.2 Verantwoordelijkheden/taken

De Technische Commissie (TC):

- geeft middels dit plan inhoud aan het technisch beleid, waarbij het bestuur verantwoordelijk is voor de uitvoering;
- heeft een adviserende rol in de aanstelling en de eventuele verlenging van het contract van de selectietrainers voor het 1^e en 2^e en JO19;
- heeft gedurende de sollicitatieprocedure een gesprek met kandidaat trainers;
- bewaakt de goede doorstroming van de JO19 naar de senioren;
- stemt samen met de betrokken trainers af over de overgang van een speler van het 2^e elftal richting het 1^e elftal;
- stemt samen met de hoofdtrainer en de jeugdcommissie af over de overgang van een jeugdspeler richting het 1^e elftal en heeft daarin een beslissende stem;
- wordt betrokken bij en heeft een stem in welke spelers één keer per week gaan meetraineren bij 1^e of 2^e;
- evalueert minimaal twee keer per jaar met de trainers van het 1^e, 2^e en JO19;
- voert indien gewenst (in belang van ASV'57 en/of op verzoek van de speler) in de loop van het seizoen gesprekken met spelers;
- bespreekt de eventuele noodzaak voor het aantrekken van externe spelers met de afgevaardigde van het bestuur;
- heeft een adviserende rol bij kandidaat spelers voor het 1^e elftal (intern en nieuwe spelers van buitenaf)

De Technische Commissie is niet verantwoordelijk voor het samenstellen van de 1^e selectie. Die verantwoordelijkheid ligt bij het bestuur, deze kan de TC wel om advies vragen. Ook is de TC beschikbaar voor advies bij de samenstelling van de 1^e selectie, indien gewenst door de hoofdtrainer.

2. Algemene doelstelling van het technisch beleid

ASV'57 wil voor alle heren seniorenteams en JO19 de voorwaarden creëren, die nodig zijn om spelers op prestatief en recreatief niveau met plezier voetbal te kunnen laten beoefenen, waarbij een goede doorstroming van eigen jeugd naar senioren (selectieteams 1^e en 2^e en overige teams) gewenst is.

2.1 Doelstelling selectie elftallen

Het 1^e elftal is het vlaggenschip van de vereniging. Dit team dient zich ook als zodanig te manifesteren vanuit de voorbeeldfunctie, die het met name ook richting onze jeugdspelers heeft. Voor het 1^e elftal vertaalt zich dit naar de jeugdelftallen door bijvoorbeeld het verzorgen van (gast)trainingen en/of clinics.

Op voetbalgebied is het uitgangspunt dat iedere speler die voor het 1^e elftal in aanmerking wil komen het beste uit zichzelf – als individu en voor het team – wil halen, hiervoor in zichzelf wil investeren door hard te trainen en leergierig is. Voor alle selecties is het streven om de elftallen zo samen te stellen dat ze die prestaties kunnen leveren, die op termijn passen bij de in dit beleidsplan gedefinieerde ambities. Dit vraagt zowel bij ons 1^e elftal als ook bij het 2^e elftal en JO19 om gediplomeerde trainers (of aantoonbaar voldoende ervaren trainers), zodat twee keer per week kwalitatief goede trainingen kunnen worden verzorgd en de coaching van bijbehorend niveau is. De selectieteams zien in hoe belangrijk hun rol is naar onder meer de jongere talenten, de lagere seniorenteams, sponsors, maar vooral ook naar de jeugd.

Hierbij nemen we in ogenschouw, dat het individuele niveau uiteindelijk bepaald wordt door de samenhang in de volgende vier aspecten die een speler bezit:

1. Techniek (voetbaltechnische kwaliteiten, handelingssnelheid)
2. Tactiek (inzicht, kunnen coachen)
3. Mentaal (prestatiegerichtheid, coachbaar zijn, teambelang boven individueel belang plaatsen)
4. Fysiek (snelheid, conditie)

Andere aspecten die van belang zijn om te kunnen presteren zijn:

- Teamgeest;
- Afspraken nakomen, zowel binnen als buiten het veld;
- Het met respect omgaan met: tegenstanders, medespelers, begeleiding, scheidsrechters, grensrechters.

Prestatiegericht voetbal zal binnen onze club geënt zijn op continue aandacht voor de ontwikkeling van het individu en het team met betrekking tot bovenstaande aspecten.

2.2 Doelstelling 1^e elftal

Het 1^e elftal van ASV'57 streeft blijvend het 3^e klasseniveau na. Dat lijkt wellicht een hoge ambitie voor onze relatief kleine vereniging, maar een dergelijke ambitie heeft als wezenlijk voordeel een betere aantrekkingskracht op en binding met jeugdspelers, spelers van andere clubs uit de omgeving met ambitie, sponsors en op vrijwilligers, o.a. vanwege de trots op hun club en de prestaties van het elftal.

Randvoorwaarden om met het 1^e elftal blijvend op 3^e klasseniveau te kunnen spelen zijn:

- Spelers ervaren een goed werkklimaat en willen graag bij ASV'57 blijven of komen;

- De gehele 1^e selectie en staf zijn aanwezig bij de aftrap (of voorafgaande kennismakingsbijeenkomst) van het nieuwe seizoen, waarbij de hoofdtrainer de verwachtingen en te maken onderlinge afspraken bespreekt;
- Er is sprake van een gekwalificeerde trainer/coach;
- Een assistent-trainer is nadrukkelijk gewenst;
- De trainer is beide trainingsavonden en op de speeldagen aanwezig;
- Voor trainingen is minimaal een half speelveld beschikbaar;
- Alle spelers van de 1^e selectie trainen in principe beide avonden in de week;
- De keeper heeft in ieder geval één avond in de week training van een trainer op het niveau keepercoach 3;
- Mogelijkheden voor “binnentraining” (bij winterse omstandigheden, die trainen op kunstgras onmogelijk maken) worden geboden;
- Er is sprake van een goede (voor)opleiding van eigen spelers;
- Jeugdige talenten krijgen (normaliter vanaf de winsterstop) de kans één keer per week mee te trainen;
- Een vaste grensrechter/elftalleider.
- Medische begeleiding door een verzorger en fysiotherapeut.

2.3 Doelstelling 2^e elftal

Het 2^e elftal van ASV'57 moet kwalitatief aansluiting hebben met het 1^e elftal. Dit team komt momenteel uit in de reserve 4^e klasse en dient voor die goede aansluiting op termijn minimaal in de reserve 3^e klasse uit te komen. Het 2^e elftal is in principe een opleidingselftal met een brugfunctie voor de jeugd (bovenbouw) naar de senioren. Bij de selectie van het 2^e elftal zal worden getracht om 3 à 4 geroutineerde, waar mogelijk ook oud-1^e elftalspelers op te nemen.

De spelers van het 2^e elftal krijgen de begeleiding en de ruimte om zich te ontwikkelen om zodoende mogelijk de stap naar het 1^e te maken. Regelmatig (minstens twee keer per seizoen) zullen er evaluatiegesprekken moeten plaatsvinden tussen de betrokken trainer(s) en de speler over zijn ontwikkeling. Spelers die op enig moment niet meer in aanmerking (willen) komen voor het 2^e elftal, bieden we als club uiteraard graag een plek aan in een recreatief team; ook hen willen wij voor de club behouden.

Randvoorwaarden zijn:

- De gehele 2^e selectie en staf zijn aanwezig bij de aftrap (of voorafgaande kennismakingsbijeenkomst) van het nieuwe seizoen, waarbij de trainer de verwachtingen en de te maken onderlinge afspraken bespreekt;
- De trainer van het 2^e elftal dient in het bezit te zijn van een adequate trainersopleiding (of in een ver gevorderd stadium van deze opleiding);
- De trainer is beide trainingsavonden en op de speeldagen aanwezig;
- Voor trainingen is minimaal een half speelveld beschikbaar;
- De spelers zijn bereid in principe twee keer per week te trainen (geroutineerde c.q. oud 1^e spelers trainen in overleg minstens één keer per week);
- De keeper heeft in ieder geval één avond in de week training van een trainer op het niveau keepercoach 3;
- Mogelijkheden voor “binnentraining” (bij winterse omstandigheden, die trainen op kunstgras onmogelijk maken) worden geboden;
- Een vaste grensrechter/elftalleider;

- Medische begeleiding door een verzorger en fysiotherapeut (in ieder geval op de tweede training in de week).

2.4 Doelstelling recreatieve seniorenelftallen

De seniorenelftallen die op recreatief niveau spelen zijn voor de vereniging minstens zo belangrijk als de elftallen die op prestatief niveau uitkomen. Zij spelen hun wedstrijden op het niveau dat bij het team past.

Randvoorwaarden zijn:

- Ieder team heeft een goede elftalleider/coach, die samen met het team zorgt voor een goede invulling van de randzaken (wassen / meenemen kleding, rijden, grensrechter, enz);
- Positieve instelling bij de wedstrijd en de training;
- Goede onderlinge afspraken over aanwezigheid en afzeggen (teamsport schept verplichtingen van ieder individu naar het team, waarvan hij onderdeel uitmaakt);
- Respect naar tegenstander en scheidsrechter, staf en onderling;
- Plezier en gezelligheid.

2.5 Doelstelling JO19

Gezien de beperkte grootte van onze club is het niet vanzelfsprekend dat wij ieder jaar een JO19-elftal in competitie kunnen brengen. Dat maakt ook, dat doorselecteren bij een club als ASV'57 in de jeugd meestal niet aan de orde is. In die zin is het vaak zo dat in de jeugdelftallen, dus ook in JO19, een behoorlijk niveauverschil in de beschikbare spelersgroep aanwezig is. Dat is een gegeven en daar is op zich ook niets mis mee. Op voorwaarde dat je de spelers op hun kunnen en waarde inschat en gebruikt en dit ook bespreekbaar wordt gemaakt in het team. Daarbij staat de saamhorigheid binnen het team voorop en krijgen ook de mindere spelers in het team minimaal 60 minuten speeltijd per wedstrijd. Ook zij willen graag spelen. Uiteraard mogen spelers elkaar tijdens de wedstrijd aansporen tot en aanspreken op maximale inzet. Elkaar afvallen op kwaliteiten en kunnen wordt echter niet getolereerd. Dit vereist met name bij JO19 capabele coaching.

Voor de meer getalenteerde spelers (op termijn minimaal een aanwinst voor het 2^e elftal, dan wel capabel voor doorgroei naar het 1^e elftal) zullen extra ontwikkelingsmogelijkheden geboden worden in de vorm van, in ieder geval vanaf de winterstop, één keer per week meetraining bij het 2^e of zelfs 1^e. Dit na onderling overleg tussen de betrokken trainers, de jeugdcommissie en de Technische Commissie. Indien mogelijk kunnen deze spelers, bij geschiktheid, af en toe ook meespelen in (oefen)wedstrijden van 1 of 2, mits dit niet leidt tot een tekort aan spelers bij JO19 op een wedstrijddag.

Randvoorwaarden JO19:

- De trainer van JO19 dient in het bezit te zijn van een adequate trainersopleiding of daarvoor aantoonbaar de ervaring te hebben (indien hij niet in het bezit is dient hij de mogelijkheid te krijgen de opleiding te volgen);
- De trainer is beide trainingsavonden en op de speeldagen aanwezig;
- Voor trainingen is minimaal een half speelveld beschikbaar;
- De spelers zijn bereid in principe twee keer per week te trainen;
- De keeper heeft in ieder geval één avond in de week training van een trainer op het niveau keepercoach 3;
- Een vaste grensrechter/elftalleider.

3. Selectiebeleid en doorschuiven en afstaan van spelers bij wedstrijden

3.1 Algemeen

Tijdens de wedstrijden vertegenwoordigt ieder elftal de club ASV'57 en gedraagt zich daarbij naar de normen en waarden waar onze club voor staat. Dit houdt onder andere in dat er op een sportieve en respectvolle manier wordt gespeeld.

Respectvol houdt in:

- Respectvol omgaan met medespelers, tegenstanders, arbitrage, trainers, coaches, grensrechters en andere betrokkenen.

3.2 Selectiebeleid

De selectie van het 1^e elftal bestaat uit minimaal zestien veldspelers en twee keepers. In de loop van het seizoen kunnen er maximaal vier stageplaatsen geboden worden aan spelers uit het 2^e elftal en/of JO19 (één training per week bij 1^e elftal, één training bij het eigen team). De selectie-indeling voor het 1^e elftal wordt bepaald door de hoofdtrainer.

Gedurende de periode van dit technisch beleidsplan is in eerste instantie de doelstelling dat de 1^e selectie minimaal voor helft uit eigen spelers bestaat, waarbij later gestreefd wordt naar het verhogen van dit aantal tot 2/3 deel. Met eigen spelers wordt bedoeld: spelers die bij ASV'57 zijn opgeleid of spelers die langer dan drie jaar bij de club spelen.

De selectie van het 2^e elftal bestaat uit zestien spelers, waaronder minimaal één keeper. In de loop van het seizoen kunnen er maximaal vier stageplekken geboden worden aan spelers van JO19 (één training per week bij 2^e elftal, één training bij het eigen team).

3.3 Het doorschuiven en afstaan van spelers bij wedstrijden

Het 1^e elftal gaat met zestien man naar een wedstrijd (veertien spelers en twee keepers).

De overige spelers (indien van toepassing) van de 1^e selectie spelen hun wedstrijd in het 2^e team, waarbij de trainer van het 1^e bij de trainer van het 2^e kan aangeven of de desbetreffende speler in de basis dient te beginnen en welke positie gewenst is. Uitgangspunt hierbij is dat een speler die twee wedstrijden achter elkaar niet gespeeld heeft (dus geen basisplek en niet ingevallen), en ook de 3^e wedstrijd niet in aanmerking komt voor een basisplek in het 1^e elftal, dan die speeldag aansluit bij het 2^e. Uitzondering hierop kan een ervaren 1^e elftalspeler zijn die aangeeft voorkeur te hebben bij de 1^e selectie te blijven.

Hierdoor kan de situatie ontstaan dat het 2^e elftal op een speeldag te veel spelers ter beschikking heeft en daardoor een aantal spelers moet afstaan aan het 3^e elftal of mogelijk lagere teams. Deze spelers starten dan in principe in de basis, waarbij geen eisen gesteld worden aan de positie waarop deze spelers worden ingezet. Trainers/leiders van lagere teams (3^e en lager) zijn op de hoogte van deze handelswijze en passen de afspraak consequent toe.

Mocht het voorkomen dat het 1^e elftal te weinig spelers heeft, dan wordt er gekeken naar het 2^e elftal en JO19. In eerste instantie probeert de trainer van het 1^e te voorzien in zijn behoeften door spelers te halen van het 2^e elftal. Levert dit voor hem niet de juiste spelers op, dan kan hij een beroep doen op talentvolle spelers uit JO19. Uitgangspunt hierbij is, dat indien de hoofdtrainer eerst een beroep doet op één speler van JO19, de volgende benodigde speler in ieder geval een speler van het 2^e elftal is. Mochten er vervolgens nog meer spelers bij het 1^e moeten aansluiten, dan staat het de hoofdtrainer vervolgens vrij te beoordelen of hij een speler van het 2^e of van JO19 nodig heeft, waarbij

bij een even aantal benodigde spelers op zijn minst evenveel spelers uit het 2^e worden gehaald als uit JO19. Mocht de hoofdtrainer een speler/spelers van het 2^e elftal nodig hebben, dan bespreekt hij dit met de trainer van het 2^e team. Mocht de hoofdtrainer een speler/spelers uit JO19 nodig hebben, dan bespreekt hij dit met een daarvoor aangewezen afgevaardigde persoon uit de jeugdcommissie.

Het 2^e elftal gaat met minimaal veertien spelers naar een wedstrijd, meer kan maar is afhankelijk van de bezetting bij JO19. Wanneer JO19, nadat het is aangevuld met spelers van JO16/17, minder dan dertien spelers heeft, zal er een speler van het 2^e elftal doorschuiven naar JO19. Spelers van het 2^e elftal die in voorgaand seizoen nog bij JO19 hebben gespeeld, kunnen dan – mits nog speelgerechtigd voor JO19 (evt. o.b.v. dispensatie op leeftijd) – bij toerbeurt ingezet worden bij JO19.

Mocht het voorkomen dat het 2^e elftal te weinig spelers heeft, dan put het in principe eerst uit het 3^e team, waarbij uitgangspunt is dat het maximaal twee spelers betreft uit dit team, waarna een beroep op de daaronder spelende teams gedaan wordt. Hiervoor dient aan het begin van ieder seizoen een lijst met potentieel capabele spelers voor het 2^e elftal te worden opgesteld. Mocht JO19 niet hoeven te spelen, dan kan een beroep op talentvolle spelers uit JO19 worden gedaan, waarbij het mes dan aan twee kanten snijdt: het 2^e is geholpen en er is sprake van een mooie leerervaring voor de speler uit JO19.

3.4 Vervroegde overgang jeugdspeler naar de senioren

Het al dan niet vervroegd doorschuiven van een jeugdspeler naar de senioren is in het verleden vaak punt van discussie geweest en dat zal in de toekomst niet anders zijn. Hierbij zal een goede afweging gemaakt moeten worden tussen het belang van de jeugdspeler en het verenigingsbelang.

De belangenafweging is als volgt:

1. het belang van de ontwikkeling van de betrokken speler
2. het belang van het 1^e elftal (ondergeschikt aan 1.)
3. het belang van het JO19-elftal (ondergeschikt aan 1. en 2.)

De jeugdspeler dient aan de volgende “voetbal”criteria te voldoen om deze vervroegde stap te maken:

- een goede basis wat betreft techniek en tactisch inzicht;
- fysiek en mentaal het hogere niveau aankunnen.

Ontbreekt één van deze criteria, dan is het niet verstandig de speler door te schuiven; leeftijd is in deze geen criterium en dus niet van doorslaggevend belang.

De volgende uitgangspunten zijn daarbij van toepassing:

- In principe wordt de vervroegde overgang van een jeugdspeler bekeken bij aanvang van het seizoen of rond de winterstop. Daarbij moet beoordeeld worden, naast bovenstaande criteria, of de speler een meerwaarde heeft voor het 1^e elftal en in aanmerking komt voor een basisplaats.
- Indien een speler twee keer per week meetraint met de 1^e selectie, hoort hij zaterdags bij de selectie van het 1^e elftal en is er sprake van een definitieve overgang naar de senioren.
- Een andere situatie doet zich voor als een jeugdspeler, eenmalig, gevraagd wordt aan te sluiten bij een wedstrijd van het 1^e elftal. Kan de speler die dag hierdoor niet spelen bij JO19, dan is de nadrukkelijke wens dat de speler minimaal 45 minuten speelt bij het 1^e elftal.
- De vervroegde doorstroming van een jeugdspeler naar het 2^e elftal heeft geen voorkeur.
- Indien gewenst wordt dat een jeugdspeler vervroegd overgaat naar het 1^e team, zal die wens door de trainer van het 1^e elftal worden gedeeld met de Jeugdcommissie en de Technische

Commissie. Uiteindelijk bepaalt de Technische Commissie wat zij het beste acht voor de speler zelf en voor ASV'57.

Aandachtspunt: begeleiding jeugdspelers tijdens het seizoen, daar waar zij af en toe dienen aan te sluiten bij het 1^e elftal en wellicht op momenten ook weer teruggaan naar JO19. De hoofdtrainer en de trainer van JO19 nemen hierin gezamenlijk verantwoordelijkheid om goed te communiceren met de desbetreffende speler, zodat deze zich gehoord en begrepen voelt en niet onnodig gefrustreerd raakt en daardoor wellicht tussen wal en schip valt.

4. Kwaliteitseisen voor trainers

4.1 Algemeen

Centraal staat dat het een uitdaging moet zijn voor de selectietrainers om zowel uit het team als uit het individu de maximale prestatie te halen.

4.2 Selectieteams

De trainers worden geacht tevens de coachfunctie uit te oefenen (met uitzondering van de keeperstrainer).

Vereist opleidingsniveau:

De trainer van het 1^e team: TC2/3 senioren;

De trainer van het 2^e team: TC3 (of vergevorderd in opleiding hiervoor);

De trainer van JO19: TC3 (of vergevorderd in opleiding hiervoor of aantoonbaar voldoende ervaring);

De keeperstrainer: Keeperscoach niveau 3 of ambitie deze opleiding te volgen.

Ook verwachten we van onze gediplomeerde trainers een bijdrage in het ondersteunen van niet-gediplomeerde trainers door bijvoorbeeld een training te verzorgen bij een niet-selectieteam en/of oefenstof te delen met niet-gediplomeerde trainers binnen ASV'57.

5. Ten slotte

Dit beleidsplan beslaat de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2025. Dit beleidsplan draagt positief bij aan de prestatieve en recreatieve beleving van de voetbalsport bij ASV'57. Jaarlijks wordt het plan in het 1^e kwartaal geëvalueerd en zo nodig geactualiseerd, zodat bij de voorbereidingen op het nieuwe seizoen sprake is van een up-to-date versie van het beleidsplan.