

RESPECT EN SPORTIVITEIT CODE

1.	Inleiding	2
2.	Algemene Gedragsregels	3
2.1	De 10 basiswaarden van sv ARC	3
2.2	Respect en Sportiviteitscode voor doelgroepen	3
2.2.1	Spelende leden	3
2.2.2	Ouders en / of verzorgers van kinderen	3
2.2.3	Leiders / trainers	4
2.2.4	Bestuurders en commissieleden	4
2.2.5	Verenigingsscheidsrechters	4
2.2.6	Toeschouwers	5
3.	Correctief beleid	5
3.1	Wangedrag van leden	6
3.1.1	Berisping	6
3.1.2	Uitsluiting	5
3.1.3	Schorsing	6
3.1.4	Royement	6
3.2	Wangedrag van niet gebonden bezoeker	7
3.3	Overig beleid	7
4.	Respect & Sportiviteit commissie	7
4.1	Algemeen	7
4.2	Taakstelling	8
4.3	Werkwijze	8
4.4	Vertrouwelijke melding bij vertrouwenspersoon	9
5.	Incidentenlijst en sancties	9
5.1	Incidentenlijst A	9
5.2	Incidentenlijst B	10
6.	Meldingsformulier	12

1. Inleiding

Regels (en afspraken) vormen de basiselementen voor het functioneren van een samenleving en dus ook voor een vereniging als de onze. Immers, sv ARC is een onderdeel en een afspiegeling van de samenleving. Regels en afspraken, in de vorm van een Respect en Sportiviteit code, zijn nodig om onze vereniging goed te kunnen besturen, een gezond sportklimaat te creëren en de accommodatie heel, schoon en veilig te houden. Bovendien geloven wij dat door het hanteren van regels op den duur ook de uitstraling van de vereniging naar buiten en de prestaties op het veld positief beïnvloed zullen worden.

Ten aanzien van de Respect & Sportiviteit code gelden de volgende randvoorwaarden:

1. Alle leden worden ingelicht over de code en binden zich hieraan. Binden wil zeggen dat een ieder zich aan de afspraken houdt en wordt gecorrigeerd als deze overtreden worden. Een ieder wordt hierin gelijk behandeld, ongeacht functie, positie of (voetbal)kwaliteiten.
2. Elk lid is ongeacht positie of functie verantwoordelijk voor de uitvoering van de regels en afspraken.
Handhaving van de Respect en Sportiviteit (R&S) code en signalering van afwijkend gedrag is dus zowel een plicht als een verantwoordelijkheid van elk lid. Dit geldt zowel voor wat zich op onze accommodatie voordoet als voor activiteiten (uitwedstrijden, toernooien e.d.) die buitenshuis onder de verantwoordelijkheid van sv ARC plaatsvinden. Gesignaleerde afwijkingen moeten aan de verantwoordelijke jeugd-, senioren- en/of gedragscodecommissie worden gemeld.
3. Om in vertrouwen een kwestie te kunnen spreken is een vertrouwenspersoon aanwezig. Door het aanstellen van een vertrouwenspersoon wordt het mogelijk gemaakt om in voorkomende situaties, op discrete wijze, communicatie en actie mogelijk te maken.
4. Het voorbereiden en adviseren met betrekking tot sancties en het bewaken van het rechtvaardig toepassen van de regels, wordt door een onafhankelijke Respect & Sportiviteit (R&S) commissie ter hand genomen.
5. Het eventueel opleggen van een sanctie en de controle op de naleving hiervan zal de verantwoordelijkheid zijn van het bestuur van sv ARC.
6. Onderhavige code is een uitwerking van het Statuut 'Waarden en Normen' zoals door de ALV vastgesteld op 19 april 2010.
7. Deze code dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van de statuten van sv ARC kunnen slechts verplichtingen aan de leden worden opgelegd na voorafgaande toestemming van de Algemene ledenvergadering. Onderhavige code is op 5 oktober 2015 vastgesteld door het bestuur van sv ARC en op 26 oktober 2015 ter goedkeuring aangeboden aan de Algemene Ledenvergadering (ALV). In de ALV van 26 oktober 2015 is de code vastgesteld door de leden van sv ARC.
De datum van de (officiële) inwerkingtreding van het gewijzigde statuut is derhalve 26 oktober 2015.

2. Algemene Gedragsregels

2.1. De 10 basiswaarden van sv ARC

Voor alle betrokkenen van sv ARC gelden de volgende 10 basiswaarden:

- Behandel elkaar met respect
- Gebruik geen geweld of scheldwoorden
- Wees sportief als speler en als toeschouwer
- Aanvaard de beslissing van de scheidsrechter en bedank hem/haar na afloop
- Speel eerlijk en doe je best
- De wedstrijd speel je op het veld, daarna schud je elkaar de hand
- Vier een overwinning maar provoceer niet
- Wees moedig en praat met je teamleden als iets je dwars zit
- Laat de kleedkamer en omgeving netjes achter
- Wees een voorbeeld voor iedereen

Naleven van deze regels is een verantwoordelijkheid van een ieder en we moeten elkaar aanspreken wanneer we ons niet aan de regels houden.

2.2 R&S code voor doelgroepen

Sommige regels zijn in meer of mindere mate van toepassing op bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor jeugdleden. Door specifieke gedragscodes op te stellen krijgt elke groep ook eigen verantwoordelijkheden, waar ze op kunnen worden aangesproken.

2.2.1 Spelende leden

1. Probeer te winnen met respect voor jezelf, teamgenoten en tegenstanders volgens de regels van de KNVB of een toernooi;
2. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk;
3. Aanvaard de beslissingen van scheidsrechters en geef hem/haar een hand na de wedstrijd;
4. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden;
5. Een overwinning mag gevierd worden, maar we provoceren niet;
6. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag;
7. Wens je tegenstander een prettige wedstrijd en geef hem / haar na de wedstrijd een hand;
8. Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of de club aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden;
9. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je leider, je teamgenoten of je ouders;
10. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden spelen.
Dit is namelijk niet vanzelfsprekend;
11. De coach en volwassenen benader je met respect;
12. Winnen en verliezen doe je samen;
13. Speel in de clubkleding die zijn voorgeschreven volgens de Statuten;
14. Zie er tijdens de wedstrijd verzorgd uit; shirt in de broek, kousen omhoog over de scheenbeschermers, etc.

2.2.2 Ouders en / of verzorgers van kinderen

1. Forceer een kind dat geen interesse toont in de voetbalsport nooit deel te nemen aan voetbal;
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe en laat het coachen over aan de leiders en / of trainers. Positief aanmoedigen mag!
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een goede spelleider zal aanpassen aan de mogelijkheden van de deelnemers;
4. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt;

5. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman /-vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren;
6. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen en te proberen. Fouten maken mag! Applaudiseer voor goed spel;
7. Val een beslissing van een scheidsrechter, leider of trainer niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel; erken de waarde en het belang van vrijwillige scheidsrechters, leiders en trainers en andere vrijwilligers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten / de recreatie van uw kind mogelijk te maken;
8. Ondersteun (al) onze pogingen en maatregelen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen;
9. Blijf te allen tijde achter de omheining van het veld. Het speelveld is voor de spelers en hun coach(es);
10. Wees zoveel als mogelijk aanwezig ter stimulans bij wedstrijden en eventueel training;
11. Stel u beschikbaar om te rijden naar uitwedstrijden en / of voor een andere vrijwilligerstaak binnen de club.

2.2.3 Leiders / trainers

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van tijd, energie en enthousiasme van jeugdige spelers en ouders. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben;
2. Leer uw spelers dat (spel)regels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken
3. Licht de team-indeling van vooral de jongere spelers toe in het bijzijn van hun ouders;
4. Zorg ervoor dat alle spelers ongeveer evenveel speeltijd krijgen;
5. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
6. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen;
7. Controleer of het materiaal veilig en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren;
8. Breng de spelers bij respect te hebben voor de tegenstander en voor de (beslissingen van de) (assistent-)scheidsrechter;
9. Volg het advies op van een arts of (verenigings) fysiotherapeut bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen;
10. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is. Een schouderklopje doet al wonderen!
11. Ken de achtergrond van de teamleden;
12. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen; Wees aanwezig bij trainingen en wedstrijden.

2.2.4 Bestuurders en commissieleden

1. Wees een voorbeeld voor anderen in woord, gedrag en gebaar.
2. Draag de gedragscodes uit onder toeschouwers, trainers, leiders, spelers, scheidsrechters en ouders en maak ze bewust van hun invloed op en verantwoordelijkheid voor de sfeer binnen de club en 'fairplay' in sport en spel.

2.2.5 Verenigingsscheidsrechters.

1. Ken de spelregels en pas deze toe!
2. Onderhoud de kennis van de spelregels.
3. Pas de regels toe in de geest van de wedstrijd en communiceer dit met de leiders van de teams;
4. Gebruik het gezonde verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door uw ingrijpen;
5. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is;
6. Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor hun goede en / of hun sportieve spel;
7. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten;

8. Beoordeel opzettelijk en bewuste overtredingen als onsportief gedrag, waardoor het respect voor eerlijk spel gehandhaafd blijft;
9. Toon respect, dan ontvang je het ook;

2.2.6 Toeschouwers

1. Denk eraan dat de spelers voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening. De spelers doen dit niet alleen voor uw vermaak en kunnen niet gezien worden als profsporters;
2. Gedraag u op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van bijvoorbeeld spelers, trainers, scheidsrechters en aanhangers of toeschouwers van de tegenpartij;
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gast team of andere deelnemers aan een wedstrijd;
4. Toon respect voor tegenstanders / tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn;
5. Maak spelers niet belachelijk en scheld hen niet uit als er een fout gemaakt wordt gedurende een wedstrijd;
6. Veroordeel elk gebruik van geweld;
7. Respecteer de beslissing van de (assistent-)scheidsrechter. Zonder scheidsrechter geen aftrap!
8. Moedig spelers altijd aan om zich aan de spel- /wedstrijdbepalingen te houden;
9. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen;
10. Blijf altijd buiten de veldafrestering;
11. Volg de aanwijzingen van de verantwoordelijke (bestuurs)leden op;
12. Volg de regelgeving van de KNVB op betreffende drank- en horecabeleid, evenals de wetgeving hierover.

3. Correctief beleid

Indien sprake is van wangedrag, dienen maatregelen genomen te worden. De bedoelde maatregelen richten zich tegen wangedrag door leden, kader en niet-leden.

Onder wangedrag wordt onder meer verstaan: beledigingen en discriminerende opmerkingen, onsportief spel, bedreigingen, handtastelijkheden, geweld en diefstal.

Onder kader wordt verstaan de trainers, leiders, begeleiders, verzorgers.

3.1 Wangedrag van leden

Sv ARC zal sancties opleggen aan (kader)leden, die zich voor, tijdens of na verenigingsactiviteiten (wedstrijden, trainingen en overige activiteiten) misdragen hebben, tegenover (assistent-)scheidsrechters, eigen (kader)leden en/of (kader van) de tegenpartij en de overigen zoals bijv. toeschouwers, ordehandhavers. Afhankelijk van de aard en zwaarte van de misdraging zullen sancties opgelegd worden die variëren van een berisping tot roeyement. In alle gevallen kan het bestuur van sv ARC, op advies van de R&S commissie, het desbetreffende lid, hangende de verenigingsprocedure, met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen.

Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat sv ARC het treffen van voorlopige maatregelen tegen een zich misdragend lid niet zal laten afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de tuchtcommissie van de KNVB bekend is gemaakt, zal met het bepalen van de definitieve sanctie hiermee rekening worden gehouden.

Sv ARC verplicht zich bij ernstig wangedrag van haar leden tot:

- het vragen om politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt;
- het volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zo nodig doen van aangifte;
- het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties zo nodig te voorzien van hulp van de

- bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en / of politie;
- meldingen van andere verenigingen over misdragingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden aanhangig te maken bij de R&S commissie.

Sancties kunnen worden opgelegd indien het gedrag van leden conflicteert met de binnen de sv ARC geldende waarden en normen, zoals die zijn vastgelegd in de R&S code. Binnen de sv ARC onderscheiden we de volgende sancties:

Mogelijke sancties	Uitleg sanctie	Uitgevoerd of opgelegd door:
Berisping	Een correctieve opmerking, een directe of extra wisselbeurt, een kort opvoedkundig gesprek	Direct betrokken kaderlid (leider, trainer).
Uitsluiting	Uitsluiting voor één wedstrijd	Het betrokken kader adviseert, de R&S commissie beslist.
Schorsing	Uitsluiting van deelname of bijdragen aan verenigingsactiviteiten, voor meer dan één wedstrijd c.q. bepaalde tijd	De R&S commissie adviseert, bestuur beslist.

Een beschrijving van te nemen maatregelen bij wangedrag in voorkomende situaties is terug te vinden in de incidentenlijst in hoofdstuk 5. Hieronder volgt nog een extra toelichting:

3.1.1 Berisping

Een berisping volgt direct op het vertoonde wangedrag. De coach of leider motiveert de berisping kort aan de speler. Een gesprek met de ouders (bij jeugdspelers) is alleen noodzakelijk bij herhaling. Voorval melden bij de R&S commissie, de commissie legt het voorval vast.

3.1.2 Uitsluiting

Uitsluiting geldt voor de eerstvolgende wedstrijd na het vertoonde wangedrag. Uitsluiting vindt plaats na overleg tussen kader en R&S commissie, waarna de commissie beslist.

Bij het ten uitvoer brengen van deze sanctie worden desbetreffende speler en/of zijn/haar ouders uitgenodigd voor een gesprek, waarbij minimaal 2 personen van de R&S commissie aanwezig zijn. De R&S commissie houdt bij wie een uitsluiting heeft gehad en tevens wanneer en waarom.

3.1.3 Schorsing

Het besluit tot schorsing wordt voorbereid door de R&S commissie en wordt ten uitvoer gelegd door het bestuur van sv ARC na advies van de R&S commissie.

Bij het opleggen van een schorsing worden de speler en/of zijn/haar ouders uitgenodigd voor een gesprek. Hierbij zijn minimaal 2 personen van de R&S commissie aanwezig.

Na het gesprek volgt een schriftelijk advies, met redenen omkleed aan van het bestuur van sv ARC. Het bestuur beslist omtrent de schorsing en informeert betrokkenen.

De R&S commissie administreert wie een schorsing opgelegd heeft gekregen en tevens wanneer en waarom.

Tegen deze 3 sancties kan geen beroep worden aangetekend. Deze besluiten zijn derhalve een eindoordeel.

3.1.4 Royement

Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (gedragscode) en / of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur van sv ARC. De betrokkene is geschorst tot de eerstvolgende Algemene ledenvergadering (ALV). Volgens Statuten en huishoudelijke reglementen kan een royement alleen bekrachtigd worden door de leden op de ALV. Nadat het royement door de ALV is bekrachtigd zal een melding bij de KNVB gedaan worden. Betrokkene kan, voorafgaand aan de bekrachtiging door de ALV, tegen de bestuursmaatregel in beroep bij de ALV.

Royement	Definitieve uitsluiting van deelname c.q. bijdragen aan verenigingsactiviteiten	De R&S commissie adviseert, het bestuur beslist waarna de ALV dit besluit moet bekrachtigen.
----------	---	--

3.2 Wangedrag van niet gebonden bezoeker

De R&S commissie van sv ARC kan het bestuur van sv ARC adviseren de toegang tot bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouwen, sportpark) te ontzeggen aan bezoekers of toeschouwers die zich misdragen hebben. De duur van het toegangsverbod zal mede afhangen van de aard en zwaarte van de misdrijving.

Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat het bestuur het treffen van maatregelen tegen een zich misdrijvende bezoeker of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van KNVB, politie of justitie. Sv ARC verplicht zich bij ernstig wangedrag van niet-leden tot:

- het vragen om politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende of eigen vereniging daarom verzoekt,
- het volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zo nodig doen van aangifte;
- het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties zo nodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en / of politie;
- de bezoekende vereniging te informeren over misdrijvingen van zijn supporters;
- alle vormen van fysiek geweld worden schriftelijk gemeld middels een aangifte bij de politie, tuchtcommissie van de KNVB, onder opgave van getuigen.

3.3 Overig beleid

Sv ARC spreekt de intentie uit om:

- een door een andere vereniging geroyeerd lid niet als lid te accepteren;
- bij aanmelding van een nieuw lid een eventueel door de andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen.

In bovenstaande situaties kan slechts met toestemming van betrokkene informatie ingewonnen worden bij de vorige club. Nadelige bevindingen kunnen consequenties hebben voor het lidmaatschap van sv ARC.

4. Respect en Sportiviteit commissie

4.1 Algemeen

Het beoordelen van incidenten en het nemen van maatregelen blijft primair de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevenden (leiders, trainers en bestuur). Leiders en trainers zijn bevoegd om bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis, passende maatregelen (berisping, reservebeurten) te treffen. Hiervoor kan altijd overleg worden gezocht met de R&S commissie.

Indien de overtreding van meer structurele aard is (komt meer dan 1 keer voor), of indien er sprake is van wangedrag, wordt de commissie ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders, ouders van jeugdleden en/of slachtoffers horen hierbij.

Het inschakelen van de R&S commissie geschiedt bij ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geeft/geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden.

De R&S commissie is door het bestuur van sv ARC gemandateerd om de klachten te behandelen en bespreken met direct betrokkenen. De commissie adviseert het bestuur over de te nemen maatregelen.

De commissie bestaat uit minimaal 5 leden. De leden worden, zoveel als mogelijk, aangetrokken uit diverse geledingen van de vereniging.

4.2 Taakstelling

De R&S commissie is een door het bestuur ingestelde adviescommissie met de volgende taakstelling:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren waaruit blijkt dat sv ARC:
 - de door de KNVB gehanteerde waarden en normen in de voetbalsport en
 - de in de Nederlandse samenleving geaccepteerde en geldende (al dan niet wettelijk vastgelegd) waarden en normen onderschrijft.
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsegels van sv ARC welke te maken hebben met respect en sportiviteit.
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten.

4.3. Werkwijze

- 4.3.1 De commissie bepaalt zelf haar werkwijze t.a.v. het voorzitterschap, secretariaat, uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging.
- 4.3.2 Zowel leden als niet-leden kunnen een incident melden, echter uitsluitend en voor zover een conflict en/of incident betrekking heeft op handhaafbare statuten en reglementen van KNVB en sv ARC.
- 4.3.3 Het incident en/of conflict dient schriftelijk aangemeld te worden bij de R&S commissie. Hiervoor kan gebruik worden gemaakt van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage A.
Dit kan verstuurd worden naar emailadres: respectensportiviteitARC@gmail.com
- 4.3.4 Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict en/of incident kan de commissie het bestuur adviseren tot een onmiddellijke, voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan direct mondeling in kennis gesteld met een schriftelijke bevestiging binnen 48 uur.
- 4.3.5 De commissie behandelt de ingediende klachten binnen redelijke termijn.
Alle partijen zullen in de gelegenheid worden gesteld zich mondeling en/of schriftelijk, zoals bepaald door de commissie, uit te laten over het gemelde conflict / incident.
- 4.3.6 De commissie adviseert het bestuur, binnen redelijke termijn en met redenen omkleed, omtrent een passende strafmaat. De sancties zoals vastgelegd in onderhavige code zullen hierbij als uitgangspunt worden genomen waarbij de omstandigheden van het geval reden kunnen zijn af te wijken van de vastgestelde sancties.
- 4.3.7 Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overneming van het advies) betrokkende in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de R&S commissie nodigt zij daarvoor de commissie uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de R&S commissie geeft het bestuur daarvoor een schriftelijke argumentatie.
- 4.3.8 Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de

eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

- 4.3.9 Jaarlijks maakt de secretaris van de R&S commissie een jaarverslag dat wordt aangeboden aan het bestuur ten behoeve van de Algemene Ledenvergadering.
- 4.3.10 Wanneer meldingen op een andere manier binnenkomen (mondeling, telefonisch), zal de R&S commissie altijd verzoeken een schriftelijke melding per email te doen. Dit om discussie over de situatie en de melding te voorkomen.
- 4.4 Vertrouwelijke melding bij vertrouwenspersoon
In gevallen waarbij niet op bovenstaande wijze melding gedaan kan worden kan wangedrag worden gemeld bij de vertrouwenspersoon. Bij de vertrouwenspersoon zal de melding vertrouwelijk behandeld worden een en ander zoals vastgelegd in het reglement vertrouwenspersoon, vastgesteld door het bestuur van sv ARC op 5 oktober 2015 en goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering op 26 oktober 2015.

5. Incidentenlijst en sancties

Sv ARC maakt onderscheid tussen twee soorten incidenten:

- Incidenten met betrekking tot wangedrag in het veld (incidentenlijst A)
- Incidenten met betrekking tot wangedrag buiten het veld (incidentenlijst B)

5.1 Incidentenlijst A

Omschrijving wangedrag in het veld	Sanctie bij éénmalig	Sanctie bij herhaling (volgende sanctie)
Belediging in woord en / of gebaar		
Belediging (bijv. vloeken en/of verwensingen, schelden met ernstige ziektes)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige beledigingen (bijv. spugen en/of racistische taal)	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden*
Intimidatie (= dreigen met nader omschreven handelen)		
Intimidatie (bijv. verbale bedreiging en/of pesten)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige intimidatie (bijv. dreiging met geweld en /of slaande beweging)	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden*
Gewelddadig handelen		
Handtastelijkheden (trekken aan kleding, wegduwen, etc.) anders dan wedstrijdsituaties	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Het gooien en / of trappen van voorwerpen naar anderen, anders dan wedstrijdsituaties	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden*
Slaan en / of schoppen in de richting van anderen	Schorsing voor drie wedstrijden*	Schorsing voor zes wedstrijden*
Bewuste mishandeling		
Mishandeling (geen blijvend letsel)	Schorsing voor één jaar	Royement
Ernstige mishandeling (blijvend letsel en /of ziekenhuisopname)	Royement	
Seksuele intimidatie of vergelijkbare en ongewenste handelingen	Royement	

*) De genoemde sancties zijn maximum op te leggen straffen: afhankelijk van de bijzonderheden van het geval, kan een lichtere sanctie als passend opgelegd worden. Deze lichtere sanctie dient altijd schriftelijk te worden gemotiveerd.

*) Wanneer de vormen van wangedrag, als opgenomen in de Incidentenlijst A, door spelende leden, niet spelende leden of bezoekers buiten het veld worden gepleegd, worden zoveel als mogelijk dezelfde sancties aan hen opgelegd of wordt voor de strafmaat aansluiting gezocht bij de equivalenten als opgenomen in de Incidentenlijst B.

*) opgelegde schorsing komt bovenop de schorsing vanuit de KNVB.

5.2 Incidentenlijst B:

Omschrijving wangedrag buiten het veld doch op sv ARC complex	Regel	Bij overtreding
Alcoholgebruik (in sv ARC verband)	Alcoholgebruik is toegestaan vanaf 18 jaar. Onder alcoholmisbruik wordt verstaan: Alcoholgebruik buiten de kantine of kintineterras, in de kleedkamers, bij spelende leden voor de wedstrijd of training en in het algemeen bij overmatige consumptie van alcohol	Eenmalig: berisping (extra wisselbeurt); voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing. Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd; voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.
Drugsgebruik	Drugsgebruik en dealen is niet toegestaan op terrein van de sv ARC	Schorsing voor 1/2 jaar; voor niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor 1/2 jaar. Bij herhaling: royement; voor niet-spelende leden of bezoekers een permanente terrein ontzegging.
Roken	Roken is in het algemeen geoorloofd op toegestane tijdstippen en / of plaatsen (per 1 juli 2008 verbod in alle openbare ruimten)	Eenmalig: berisping (extra wisselbeurt); voor niet- spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing. Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd; voor niet-spelende leden of bezoeker schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week
Vernieling van de accommodatie of andermans goederen	Schade wordt verhaald op de vernieler	Schorsing voor een periode passend bij de ernst van de daad; bij niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor een periode passend bij de ernst van de daad
Diefstal	Er wordt aangifte bij de politie gedaan	Een permanente terrein ontzegging, verwijdering van ledenlijst (Royement)

Dopinggebruik	Het testen op doping geschiedt onder auspiciën van de KNVB	Bij een positieve uitslag en contra-expertise wordt een spelend lid uitgesloten van alle verenigingsactiviteiten in afwachting van de KNVB sanctie.
---------------	--	---

6. Meldingsformulier Conflicten / Incidenten sv ARC

Ingezonden door:

Naam:

Adres:

Telefoonnummer:

Email-adres:

Datum conflict / incident:

Betrokkenen personen:

1. ..

2....

3....

Korte omschrijving van conflict / incident:

Datum:

Sturen naar : ...