

PROTOCOL ACV TEGEN RACISME EN DISCRIMINATIE

I. INLEIDING

ACV is een voetbalvereniging voor iedereen uit onze samenleving. Tot op heden is er echter nooit een vastgelegd protocol geweest met betrekking tot racisme en discriminatie. Met ingang van seizoen 2017/2018 komt ACV uit in de Derde Divisie. In het kader van het licentiesysteem van de KNVB dient ACV een anti-racisme beleid te hebben opgesteld en toegepast. Dit beleid dient in lijn te zijn met het zogeheten “10 point plan on racism” van de UEFA. ACV werkt hier graag en met overtuiging aan mee.

Onder racisme wordt verstaan: het uiten van minachting, vijandigheid of haat van het ene ras jegens het ander, voortkomend uit een gevoel van meerwaarde. Discriminatie kan worden omschreven als: ongeoorloofd onderscheid dat gemaakt wordt op grond van bepaalde kenmerken.

Het onderhavige protocol is opgesteld door de Federatie van Betaald voetbal Organisaties (FBO) in nauwe samenwerking met de Stichting Meer dan Voetbal en is goedgekeurd door de UEFA en de licentiecommissie van de KNVB. Het protocol beoogt in zijn algemeenheid het antiracisme (en antidiscriminatie) beleid en de daarin toe te passen maatregelen voor alle licentiehouders te beschrijven die vervolgens per licentiehouder dienen te worden geconcretiseerd. Hierbij kan elke licentiehouder inspelen op de specifieke omstandigheden (bijvoorbeeld problemen en/of behoeften) in haar regio.

II. MAATREGELEN

Het beleid en de maatregelen van ACV tegen racisme en discriminatie behelst tenminste de nader te noemen maatregelen en acties.

a. Verklaring

ACV zal een verklaring/statement uitvaardigen waarin nadrukkelijk afstand wordt genomen van racisme en andere vormen van discriminatie. In de verklaring zal onder andere worden opgenomen dat racisme en elke ander vorm van discriminatie niet zal worden getolereerd door de licentiehouder. Deze verklaring zal vervolgens actief worden uitgedragen door de licentiehouder (voorkomen dient te worden dat de verklaring uitsluitend “een papieren tijger” is), onder andere door in elk programmaboekje van de licentiehouders aandacht te besteden aan racisme en discriminatie (en de desbetreffende verklaring/statement van de licentiehouder).

b. Racisme en discriminatie in het stadion verbieden

ACV zal nadrukkelijk racisme en discriminatie in haar stadion/sportpark verbieden. De licentiehouder zal zich er maximaal voor inspannen dat aan eenieder die zich in het stadion/sportpark desalniettemin schuldig maakt aan racisme of discriminatie (tenminste) een stadion/sportparkverbod zal worden opgelegd.

c. Stelling nemen tegen racisme en discriminatie

Onverminderd de verklaring als bedoeld onder a., zal ACV actief stelling nemen tegen racisme en discriminatie. Hiertoe zal de licentiehouder onder andere haar contacten met de media gebruiken en op haar website aandacht besteden aan racisme en discriminatie. Voorts zal tijdens elke thuiswedstrijd middels de in het stadion/sportpark aanwezige audio- en videoapparatuur aandacht worden besteed aan racisme en discriminatie.

d. Voorwaarde verkrijgen (seizoens) club card

Als voorwaarde voor het (kunnen) verkrijgen van een (seizoens) club card zal gelden dat de desbetreffende persoon zich niet schuldig maakt aan racisme en/of discriminatie.

e. Verbod racistische en discriminerende leuzen en propaganda

ACV zal maatregelen nemen ter voorkoming van en tegen het distribueren van racistische en discriminerende propaganda in en rondom haar stadion/sportpark.

f. Maatregelen jegens spelers, coaches en/of overig personeel

ACV zal (disciplinaire) maatregelen nemen jegens spelers, coaches en overige werknemers van de licentiehouders die zich schuldig maken aan racisme en/of discriminatie.

g. Kenbaar maken beleid en maatregelen aan andere licentiehouders

ACV zal aan de andere licentiehouders kenbaar maken welk beleid zij voert (en welke maatregelen zij neemt) met betrekking tot het tegengaan van racisme en discriminatie opdat kan worden gekomen tot een optimale afstemming en samenwerking. Dit zal onder andere geschieden in het zogeheten vooroverleg met betrekking tot (thuis)wedstrijden.

h. Samenwerking met stewards en politie

In samenspraak met de stewardorganisatie en de politie zal worden afgesproken hoe op te treden tegen racisme en discriminatie tijdens de thuiswedstrijden van de licentiehouders. ACV zal proactief optreden tegen spandoeken en andersoortige uitingen die racistische of discriminerende leuzen bevatten, hetgeen onder meer betekent dat deze uitingen zullen worden verwijderd uit het stadion/sportpark.

i. Aannamebeleid personeel

ACV zal zorg dragen voor het implementeren van een beleid met betrekking tot het aannemen van personeel ingevolge waarvan eenieder (ongeacht sekse, geloof, huidskleur etc.) gelijkwaardig zal worden behandeld.

k. Samenwerking met andere organisaties

ACV zal nadrukkelijk samenwerken met andere betrokken organisaties in het tegengaan van racisme en discriminatie en dienaangaande partnerships sluiten. Voorts zal ACV samenwerken met haar supporters in het tegengaan van racisme en discriminatie en samen met hen dienaangaande acties bedenken

Het beleid en de maatregelen als hierboven genoemd onder a. tot en met k. zijn met name gericht tegen personen die zich schuldig maken aan racistisch en/of discriminerend gedrag. ACV zal zich echter ook richten op het positief stimuleren van minderheden en dienaangaande acties en maatregelen nemen. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan goede voorzieningen in het stadion/sportpark voor minder validen.