

Beleidsplan 2024 - 2028



#wooipteclub

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2024-2028. Een combinatie van ambities en beleidsdoelstellingen. Sommige nieuw of vernieuwend en sommige een voortzetting of verdieping op reeds ingezet beleid. Een plan dat is geschreven door en voor betrokkenen bij ACV.

Ik wens ACV toe dat we de komende beleidsperiode kunnen starten met de nieuwbouw op ons complex. Een langgekoesterde ambitie die bijdraagt aan meerdere aspecten waar we als ACV voor willen staan; een club waar je je welkom voelt, waar kwaliteit hoog in het vaandel staat en waar ook onze ambities ten aanzien van onze rol in de maatschappij en energiekosten/besparing bij gebaat zijn.

Belangrijk ook vind ik dat we de komende periode vol inzetten op vrijwilligersbeleid. Samen maken we de club en samen zorgen we er elke week weer voor dat onze leden kunnen trainen, spelen, bezoekers en teams een kop koffie, patatje of drankje kunnen halen, de jongste jeugd team van de week is, iedereen in een schone kleedkamer zit, de velden bespeelbaar zijn en al die andere taken die nodig zijn om een grote club als ACV 'draaiende te houden.'

Dat kunnen we niet volhouden met de huidige groep enthousiaste vrijwilligers die we hebben, de groep moet groter worden om ook in de toekomst onze contributies laag te kunnen houden zodat een ieder de kans krijgt om te voetballen bij de #mooisteclub.

Ik wens u veel leesplezier maar bovenal hoop ik u te zien langs het veld, in de kantine of als vrijwilliger bij ACV.

E. Huizing, voorzitter



Verantwoording

Dit beleidsplan is tot stand gekomen door de input van vele leden van ACV. Onder begeleiding van Anne Prins, SportDrenthe hebben in eerste instantie een werkgroep en later met name Bert Beijering en Janine Hogeman de inhoud van voorliggend plan in concept opgeleverd.

Input is geleverd door vele leden aan de hand van een enquête. Dank ook aan Edgar Meijles en Wouter Sluiman die voor hun opleiding Sportkunde een omgevingsanalyse voor ACV hebben gemaakt, welke van groot belang is geweest voor de opzet van dit plan.

Het concept is voorgelegd aan het algemeen bestuur, de werkgroep en vervolgens een brede groep vrijwilligers, leden en spelers voor input op het concept. Daarnaast heeft het concept tijdens een inloopavond op 10 oktober 2023 voor commentaar ter inzage gelegen. De opmerkingen zijn zoveel als mogelijk verwerkt in voorliggend beleidsplan.

Tijdens de algemene ledenvergadering van 18 december 2023 is het plan ter vaststelling aangeboden.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Verantwoording	3
Inleiding	5
Organisatie ACV	7
Missie, visie en kernwaarden	8
Ambities en doelstellingen	9
Beleidsdoelstelling: normen en waarden	11
Ambitie: vrijwilligersbeleid	12
Beleidsdoelstelling: bestuur en communicatie	14
Ambitie: nieuwbouw, iedereen welkom	15
Ambitie: energiekosten/besparing	16
Beleidsdoelstelling: ACV doet mee op hoog niveau	17
Beleidsdoelstelling: balans tussen breedtesport en prestatief voetbal	18
Beleidsdoelstelling: ACV en de maatschappij	20
Activiteitenkalender	21
Bijlage 1: overzicht commissies ACV	23
Bijlage 2: beleid en proces doorstroming jeugd naar senioren	25

Inleiding

Voor de periode 2024-2028 willen wij de koers vastleggen met voorliggend beleidsplan. Hierdoor is het voor leden en vrijwilligers, maar ook externe partijen duidelijk welke doelen en ontwikkelingen de vereniging de komende jaren wil bereiken.

Het beleidsplan kan dienen als toetsingsinstrument om, achteraf, te zien of het bestuur zich aan de gemaakte afspraken heeft gehouden en draagt bij aan continuïteit van de club op lange termijn. Met andere woorden; het beleidsplan vormt het kader waarbinnen de dagelijkse besluitvorming, activiteiten en verdeling van middelen in onze vereniging wordt vormgegeven.

We hebben er bewust voor gekozen dit beleidsplan kort en bondig te houden. Daar waar het gaat om voetbaltechnische zaken wordt verwezen naar onderliggende beleidsplannen van de zaal-, jeugd- en seniorenafdeling. De stichting ACV Topsport, waarin ACV 1 is ondergebracht, valt buiten de kaders van dit beleidsplan.

Invoering van het beleidsplan gebeurt na goedkeuring op een algemene ledenvergadering. Daarna zal de uitvoering moeten worden bewaakt. Dit doen we met elkaar via het algemeen bestuur en evaluaties in de ALV.

Organisatie ACV

Korte terugblik

De Asser Christelijke Voetbalvereniging is opgericht op 8 april 1939 vanuit de Gereformeerde knapenvereniging uit Assen. In de Asser kerkbode werd de jeugd opgeroepen om op 8 april 1939 naar zaal Wiltjer in de Kloosterstraat om te komen tot de oprichting van een christelijke voetbalvereniging. Maar liefst 83 leden meldden zich die bewuste avond aan. Er werd een voorlopig bestuur gekozen met als eerste voorzitter Gerben Wielenga, de initiatiefnemer.

De eerste ledenvergadering vond plaats op 11 mei 1939. Tijdens deze vergadering werd besloten dat de vereniging "De Zwaluwen" ging heten. De Nederlandse Voetbal Bond stemde echter niet in met deze clubnaam, omdat deze naam al vergeven was aan een andere noordelijke voetbalvereniging. Daarop werd tijdens de ledenvergadering van 16 januari 1941 voor het eerst in de notulen officieel melding gemaakt van de naam "ACV" die staat voor Asser Christelijke Voetbalvereniging.

Op de website van ACV staan per periode van oprichting tot heden verschillende leuke feitjes, jubilea, kampioenschappen et cetera.



Organisatie

De vereniging kent een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester. Het algemeen bestuur bestaat uit het dagelijks bestuur, aangevuld met de voorzitters van de technische commissie, de jeugdcommissie, de zaalcommissie en de seniorencommissie.

Deze commissies hebben of maken ieder een eigen beleidsplan waarin specifieke doelstellingen staan geformuleerd. De leden van het algemeen bestuur worden benoemd door de algemene ledenvergadering.

Commissies

Binnen de vereniging moet vaak een hoop werk verzet worden om de doelstelling(en) te behalen. Binnen ACV zijn er daarom, naast de commissies in het algemeen bestuur diverse functies en commissies actief, veelal bemand door een grote groep actieve vrijwilligers. Naast de verschillende commissies zijn er ook vele mensen betrokken bij ACV; leden en hun ouders, oud-leden, supporters, sponsors en cetera. Velen van hen doen ook vrijwilligerstaken zoals het coachen of trainen van een team, vlaggen of de wedstrijd leiden, helpen in de kantine, het organiseren van leuke activiteiten, het schoonhouden van het complex of verkopen tijdens de wedstrijden van het eerste elftal.

Alle commissies, en wat ze doen, zijn opgenomen in bijlage 1.



Missie, visie & kernwaarden

ACV is een toonaangevende vereniging in Noord-Nederland waar kwaliteit hoog in het vaandel staat en waar spelers, trainers, vrijwilligers en supporters graag bij willen horen. We zijn een vereniging waar normen en waarden hoog in het vaandel staan en waar een “familiesfeer” heerst waar je graag bij wilt horen. Bij ACV kan iedereen leren, verbeteren en zichzelf ontwikkelen. Presteren en plezier gaan hierbij hand in hand. Want iedereen kan op zijn of haar niveau ontwikkelen, van zaal tot veld, van jong tot oud en van talentvol tot minder talentvol. Deze individuele ontplooiing draagt bij aan het verenigingsbelang waarbij geldt: wij voor ik.

Bij ACV gaan we respectvol met elkaar om, iedere mening telt als deze gericht is op het verder ontwikkelen en verbeteren van het functioneren van de vereniging. Hierbij benaderen wij elkaar op een positieve wijze en spreken we bij problemen met elkaar in plaats over elkaar. Dit geldt in de bestuurskamer, de kantine, de kleedkamers en op het veld (positief coachen).

Onze missie

ACV is een toegankelijke club waar iedereen welkom is en zich thuis voelt. Vanuit onze christelijke identiteit bieden we een veilige en sportieve omgeving voor spelers, trainers, ouders en vrijwilligers en voelt eenieder zich gewaardeerd en betrokken.

Onze visie voor de periode 2024-2028

We willen als ACV (sporters, trainers en vrijwilligers) verder leren, ontwikkelen en continu verbeteren & innoveren. Dit staat in al onze handelingen voorop. Prestatie en plezier zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden, breedtesport en prestatief voetbal vinden we even belangrijk.

De basis voor onze missie en visie zit in onze normen en waarden. Deze zijn onder andere vertaald in onze gedragscode met de volgende aandachtspunten:

- eerlijk duurt het langst;
- iedereen hoort erbij;
- pas op je woorden;
- handen thuis;
- veiligheid voor alles.

In alle activiteiten dient dit de basis te zijn voor de wijze waarop met elkaar omgaan. In de doelstelling *Normen en waarden* wordt hier verder op ingegaan.

Ambities & doelstellingen

Om onze missie en visie te behouden en te behalen hebben we een aantal ambities en doelstellingen geformuleerd.

De inhoud hiervan is mede bepaald door de input welke we hebben opgehaald door enquêtes en de werkgroep. Daarnaast heeft een omgevingsonderzoek plaatsgevonden begin 2022 welke onderstaande analyse heeft opgeleverd.

Het bestuur voorziet voor de periode 2024-2028 drie grote ambities namelijk: nieuwbouw-accommodatie, verduurzaming/ besparing en een stevig vrijwilligersbeleid. In het technisch beleid en jeugdvoetbalbeleidsplan zijn tevens sportieve doelstellingen geformuleerd.

Daarnaast gaan we in dit beleidsplan in op een aantal doelstellingen die we vanuit het omgevingsonderzoek en enquête hebben gedestilleerd en willen aanpakken, verbeteren/versterken en/of behouden. Allen vanuit onze missie en visie geredeneerd met de speerpunten van onze gedragscode.

In sommige gevallen zijn de opgenomen ambities en doelstellingen niet los van elkaar te zien. Dan wordt naar elkaar verwezen. Een aantal doelstellingen is tevens voorzien van een of meer ambities die passen bij onze visie.



Omgevingsonderzoek

Sterke punten

- Goede naam, met aanzuigende werking op leden, vrijwilligers en sponsoren;
- Combinatie van hoog niveau voetballen met gezelligheid;
- Financieel gezond en organisatorisch goed;
- Ligging en onderhoud van het complex is prima;
- Jeugdopleiding;
- Fatsoen en respect;
- Stabiël bestuur;
- Club met ambitie, maar ook volksclub.

Kansen

- Organiseren van activiteiten buiten het voetbal om.

Bedreigingen

- Trainers vinden voor met name de lagere teams;
- Disbalans tussen prestatief en recreatief;
- Verlies van ACV-cultuur;
- Vergrijzing van vrijwilligers/commissieleden.

Ontwikkelpunten

- Zichtbaarheid van het bestuur;
- Besluitvormingsproces binnen ACV is niet altijd helder;
- Betrokkenheid van (ouders van) leden;
- Transparantie in verhouding vereniging met stichting;
- Faciliteiten en aandacht voor niet-selectieteams;
- Begeleiding bij overgang jeugd naar senioren;
- Aandacht voor de zaalafdeling;
- Bestelling van kleding en materialen verduidelijken;
- Kennisoverdracht door commissies.

Beleidsdoelstelling: normen en waarden

Onze missie is helder: Vanuit onze christelijke identiteit bieden we een veilige en sportieve omgeving voor spelers, trainers, ouders en vrijwilligers en voelt eenieder zich gewaardeerd en betrokken.

Fatsoen en respect zijn als sterke punten aangegeven. Als bedreiging staat daar tegenover het verlies van de ACV- cultuur. Dit verliezen we als we niet continu onze aandacht blijven houden voor fatsoen en respect of anders gezegd onze normen en waarden.

“Hoe gaan we met elkaar om? Welke spelregels ‘hanteren’ we binnen en buiten het veld? Hoe proberen we problemen binnen de club te voorkomen en/of op te lossen?” *“Hoe ga je om met beschikbaar gestelde materialen?”* En zo kunnen we nog wel even doorgaan. Toch blijven normen en waarden voor velen een wat ongrijpbaar fenomeen. Wat bedoelen we er nu precies mee? En nog belangrijker: hoe vertaal je dat naar de dagelijkse voetbalpraktijk? In combinatie met de doelstellingen onder Bestuur en communicatie willen we de komende beleidsperiode inzetten om op regelmatige basis alle leden, ouders, coaches en trainers te wijzen op onze gedragscode en ze spelenderwijs of via deelonderwerpen hier meer bewust van te maken.

Denk bijvoorbeeld ook aan extra activiteiten voor en met scheidsrechters tijdens ‘de week van de scheidsrechter’ of een toelichting geven op onze gedragscode tijdens ouderavonden aan het begin van het seizoen. Elkaar durven aanspreken over afgesproken regels zoals het niet mogen roken op het terrein of glaswerk meenemen op de tribune. Specifieke aandacht willen we hebben voor het beschikbaar gestelde trainingsmateriaal en de accommodatie. Coaches en trainers handvatten geven hoe om te gaan met ongewenst gedrag van spelers tegen medespelers, tegenstanders of scheidsrechter. Ook moeten alle trainers een VOG (Verklaring omtrent Gedrag) hebben.

Soms gebeuren er zaken waarmee je als speler of ouder niet graag te koop loopt, of die erg gevoelig liggen. Binnen ACV zijn verschillende mogelijkheden hoe hiermee om te gaan. Veelal kunnen deze onderwerpen heel goed worden besproken met een leider, HJO, commissielid of bestuurslid. Blijkt deze stap toch te groot dan kunnen leden of ouders van jeugdleden bij een (onafhankelijk) vertrouwenspersoon terecht die een de helpende hand kunnen bieden. Bij ACV zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld.

Ambitie: vrijwilligersbeleid

Zonder vrijwilligers kunnen de leden niet voetballen en de betrokkenen niet genieten van het voetbalspel. Zonder vrijwilligers zou de contributie vele malen hoger moeten zijn om de financiën op orde te houden. Zonder vrijwilligers is er geen schone kleedkamer, geen koffie/thee of versnapering voor de bezoeker, geen coach die het team begeleidt. Zonder vrijwilligers hebben spelers geen scheidsrechter of vlagger, geen kleding om in te spelen of geen vervoer om uit te spelen.

Kortom, geen voetbal zonder vrijwilligers.

De huidige maatschappij met zijn kenmerken van individualisering en materialisme maakt het voor veel verenigingen en organisaties lastig het reilen en zeilen rondom een club te bemensen.

Gelukkig kent ACV een redelijk grote schare trouwe vrijwilligers. Maar zoals de omgevingsanalyse al liet zien ligt de vergrijzing op de loer.

En zijn de 'vaste' vrijwilligers die we hebben gelijk ook belast met meerdere vrijwilligerstaken. Daarnaast merken vele teams de moeite die ze moeten doen om ouders bereid te vinden mee te rijden, een kantinedienst te draaien of te helpen vlaggen.

Onze focus in dit beleidsplan ligt dan ook op het versterken en vergroten van ons 'vaste' vrijwilligersbestand en het besef vergroten bij leden en ouders dat zonder hun hulp er niet gespeeld kan worden.



Dit past bij onze missie waarin we aangeven dat een ieder zich gewaardeerd en betrokken voelt bij ACV. Ook in onze statuten is vermeld dat alle leden van de seniorenteams en ouders van jeugdleden worden geacht vrijwilligerswerk voor de vereniging te verrichten. Zonder deze inzet is voetballen bij ACV onmogelijk.

Vrijwilligers werven of zorgen dat de belangrijkste vrijwilligersposities bekleed blijven kan op verschillende manieren.

Deze periode willen we gebruiken om te onderzoeken en uit te werken wat het beste bij ACV past én een vorm te vinden hoe vrijwilligerswerk als vast onderdeel van het lidmaatschap is in te voeren.

Dit doen we samen met de verschillende commissies die de vereniging kent. Elke commissie heeft immers andere activiteiten, wensen en gebruiken.

De wens is om een tijdelijke werkgroep te vormen met een aantal enthousiaste (ouders van) leden en/of studenten die het vrijwilligersbeleid uit gaan werken. We starten zo snel mogelijk met het uitwerken van deze ambitie.



Beleidsdoelstelling: bestuur en communicatie

In de omgevingsanalyse zien we aantal sterke punten en gewenste ontwikkelingen voor het beter besturen van de club. Ook vanuit de enquête zien we aantal vergelijkbare opmerkingen. De meeste gaan over communicatie;

- Zichtbaarheid van het bestuur;
- Besluitvormingsproces binnen ACV is niet duidelijk;
- Aandacht voor de zaalafdeling;
- Bestelling van kleding en materialen verduidelijken;
- Kennisoverdracht door commissies
- Interne communicatie
- Aandacht / begeleiding voor ouders die coach zijn
- Aandacht voor spelers met blessures
- Taak- en functieomschrijvingen maken
- Communicatie naar ouders beter

We willen de communicatie, besluitvorming en zichtbaarheid van de organisatorische én financiële aspecten rondom het voetbal verbeteren. Ook dit ligt op vele vlakken.

Weten ouders bij wie ze moeten zijn als hun kind net lid is geworden? Hoe kan het algemeen bestuur haar besluiten beter communiceren? Waar kan men terecht bij vragen of klachten? Weten leden dat ze ook in de zaal kunnen voetballen? Wat wordt er betaald van de contributie? Wat zijn de afspraken over trainingsmateriaal en weten trainers dit? Hoe kan je een wedstrijdverslag op de website plaatsen?

Kortom, we willen graag in overleg met de betrokken commissies een verbeterslag maken in alle vormen van communicatie en voor alle doelgroepen.

Een paar concrete uitwerkingen zijn;

- Ontwikkel een handboek/spoorboekje voor vrijwilliger, coach/trainer, ouder en leider
- Zoek de samenwerking met onderwijsopleidingen communicatie
- Draag het lief- en leedprotocol beter uit, zoek naar samenwerking met coördinatoren senioren en jeugd zodat het bestuur weet wanneer een lid een bedankt/beterschap of anderszins ontvangt
- Ontwikkel een welkomkaart met daarop de gedragsregels voor de bezoekende tegenstander
- Maak een gezamenlijke actiekalender met activiteiten vanuit de verschillende commissies

Ambitie: nieuwbouw, iedereen welkom

We streven er naar dat ACV een (vernieuwd) clubgebouw heeft en kwalitatief hoogwaardige wedstrijdvelen binnen en buiten, die (gebouw en velden) ruimte bieden aan de grootte van het ledenbestand, energieneutraal is en een fijne plek is om elkaar te ontmoeten.

De ambitie ten aanzien van de accommodatie is een reeds gestart traject voor wat betreft het (te vernieuwen en vergroten) clubgebouw. We stellen voor in dit proces aandacht te hebben voor de genoemde ambities om energieneutraal te zijn en dat het clubgebouw een fijne plek moet zijn om elkaar te ontmoeten. Dit past bij onze missie een toegankelijke club te zijn waar iedereen welkom is en zich thuis voelt.

Het (groot) onderhoud van de (wedstrijd)velen ligt bij de gemeente Assen. Dit geldt ook voor de zaalvoetbal waar de sportaccommodaties in beheer zijn van de gemeente.



Ambitie: verduurzaming & besparing

Kijkend naar de toekomst willen we een energieneutraal clubgebouw. Naast een bijdrage aan het milieu levert dit ook een kostenbesparing op voor de structurele jaarlijkse kosten.

Ook op andere onderdelen willen we kijken hoe we kunnen bezuinigen op (energie) kosten en besparen op andere onderdelen binnen onze vaste lasten. Anders omgaan met verlichting of het onderhoud van beschikbaar gesteld materiaal zijn hier voorbeelden van.

Komende beleidsperiode willen we meer inzetten op bewustwording bij leden en trainers dat de door de club beschikbaar bestede materialen en het clubgebouw met zorg worden behandeld. Te vaak merken we dat, voor velen toch normale gewoontes, kleedkamers netjes achterlaten of ballen weer verzamelen na een training, niet altijd normaal wordt gevonden. Belangrijk is hierin het samenspel tussen trainers, spelers én ouders.

Naast besparen proberen we onze inkomsten te verhogen door sponsordeals aan te gaan, inzamelingsacties te organiseren en een voorstel in dit beleidsplan op te nemen over selectietoeslag. Dit is verder uitgewerkt in de doelstellingen.



Beleidsdoelstelling: ACV doet mee op hoog niveau

Onze visie is op deze beleidsdoelstelling het meest van toepassing. We willen als ACV al onze spelers en trainers de kans bieden verder te leren, ontwikkelen en continu te verbeteren & innoveren. Dit staat in al onze handelingen voorop.

Prestatie en plezier zijn daarmee onlosmakelijk met elkaar verbonden en breedtesport en prestatief voetbal vinden we even belangrijk. Deze visie is onder meer uitgewerkt in het Technisch Jeugdvoetbalbeleidsplan. Hierin is een heldere opleidingsvisie beschreven, met een herkenbare speelwijze van jeugd tot de senioren. Het Technisch Jeugdvoetbalbeleidsplan is op te vragen bij de Hoofd Jeugdopleiding.

Het zaalvoetbal bij ACV kent een voornamelijk recreatief karakter waarbij team- en clubsfeer erg belangrijk zijn. Sportieve ambities juichen we toe.

Vanuit de omgevingsanalyse wordt aangegeven dat ACV een goede naam heeft met aanzuigende werking op leden en sponsors. Daarnaast is ACV een club met ambitie. Het feit dat het 1e elftal van ACV (en natuurlijk ook het 1e elftal van de dames en Heren 2) op hoog niveau speelt draagt hieraan bij. Ook in de jeugdopleiding spelen de O14, O16, O17, O19 en O23 op hoog niveau.

Op basis van bovenstaande hebben we twee aanvullende ambities geformuleerd;

- **ACV 1 is een stabiele tweede divisionist, met daarin minimaal 25% zelfopgeleide spelers;**
- **ACV VRI is een stabiele Topklasser, met daarin minimaal 25% zelfopgeleide speelsters;**

Om deze ambitie te ondersteunen is een document opgesteld door de Technische Commissie die het proces beschrijft hoe we onze jeugdspelers zoveel mogelijk een kans bieden door te stromen naar de (senioren) prestatie-elftallen. Dit document is toegevoegd als bijlage 2.

Daarnaast blijven we werken aan de ambities die de Regionale Certificering van onze Jeugdopleiding van ons vraagt. De komende beleidsperiode werken we binnen de jeugdopleiding aan de eisen die deze certificering van ons vraagt en ambiëren we ook op de langere termijn voor een status op regionaal niveau. Onze Hoofd Jeugdopleiding (HJO) is de spil in deze doelstelling.

Beleidsdoelstelling: balans tussen breedtesport & prestatief voetbal

Omdat we breedtesport en prestatief voetbal even belangrijk vinden is het nodig deze beleidsperiode een vernieuwde balans te vinden. Vanuit de omgevingsanalyse is aangegeven dat het, met name voor lagere teams, lastig is trainers te vinden, dat er een disbalans is tussen recreatief en prestatief en zorgen over de faciliteiten en aandacht voor niet-selectieteams.

Met de vastgestelde Technisch Jeugdvoetbalbeleidsplan en het werken met gelijke kansen in de onderbouw probeert ACV de kwalitatieve en kwantitatieve kanten van deze disbalans al te verkleinen waar het gaat om de trainingen. We blijven continu op zoek naar de beste trainer voor elk team. Helaas blijft het lastig om binnen de financiële kaders die we hebben als club sommige posities in te vullen.

De komende beleidsperiode zal in samenspraak met de HJO en Technische commissie gekeken worden naar mogelijkheden voor het aantrekken van trainers vanuit bijvoorbeeld maatschappelijke stages of opleidingseisen vanuit sportonderwijs.

Ook wordt gekeken of er opties zijn om trainers voor langere tijd aan ACV te binden waarbij zij de kans krijgen zich te ontwikkelen (door bijvoorbeeld opleidingen) en hoe dit kan gekoppeld worden aan inzet bij recreatieve senioren- en/of jeugdteams. Ook samenwerkingen op het gebied van bijvoorbeeld trainingen tussen seniorenteams en jeugdteams is het onderzoeken waard.

De disbalans die er is, c.q. wordt gevoeld, komt onder meer doordat de selectieteams vaker trainen en ook met beter gekwalificeerde trainers. Bij ACV hebben de selectieteams ook de mogelijkheid om bij uitwedstrijden, die vaak door het hele land zijn, een personenbusje mee te krijgen wanneer de afstand van een enkele reis meer dan 100 km bedraagt. De kosten voor de inhuur van deze busjes zijn echter aanzienlijk gestegen en vragen om een nieuwe kijk op deze faciliteit.

Deze beleidsperiode wordt een voorstel gedaan om te bekijken of ACV een selectietoeslag wil invoeren. De onderbouwing voor deze toeslag moet breder zijn dan enkel de reiskostenvergoeding. Bij het opstellen van een voorstel voor selectietoeslag worden betrokken leden en ouders, coaches en trainers gevraagd mee te denken en input te leveren (participatie).

De zaalafdeling heeft maar liefst 10 teams. Voor het komende seizoen zijn aanvragen ingediend voor nieuwe teams, waarbij ook dames zich gemeld hebben. Dit laat zien dat het zaalvoetbal bij ACV goed leeft.

Organisatorisch zijn er lijnen uitgezet voor een betere integratie en samenwerking met de seniorenafdeling, wat goed aansluit bij de reeds ingezette verandering van de structuur binnen de vereniging. De zaalafdeling en de seniorenafdeling proberen nog meer de krachten te bundelen. Zo wordt gestreefd naar uniforme en transparante afspraken en/of werkwijzen.

De Asser Zaalcompetitie is helaas door gebrek aan beschikbare momenten en vrijwilligers niet meer opgepakt. De Asser Veteranen Cup is daarentegen een ongekend succes waarbij in twee weekenden in januari door de Asser clubs wordt gestreden om de felbegeerde bokaal.

Ook is na corona de KNVB zaalcompetitie weer ingevoerd en het jeugd- mixed-toernooi.

Deze beleidsperiode zoeken we naar opties om het seniorenzaalvoetbal meer te integreren met het veldvoetbal. Om dit te stimuleren wordt gekeken of een mix-toernooi voor zaal- en veldvoetballers kan worden georganiseerd.



Beleidsdoelstelling: ACV en de maatschappij

Het organiseren van activiteiten buiten het voetbal om wordt als kans gezien in de omgevingsanalyse. De activiteitencommissie en kantinecommissie organiseren al meerdere activiteiten zoals een oudjaarsloop, pubquiz of zanger na een thuiswedstrijd van het eerste elftal.

Maar juist ook activiteiten die een bijdrage leveren aan de samenleving zien we de komende bestuursperiode als meerwaarde. Onlangs is een maatschappelijk sponsorcontract gesloten met Univé. Met Univé zijn afspraken gemaakt over activiteiten die een bijdrage leveren aan de samenleving.

Zo zal in samenspraak met de businessclub een aantal keer per seizoen aan bewoners van de senioren-woonzorgcentra in Assen de kans worden geboden, volledig verzorgd, een thuiswedstrijd van het 1e elftal te bezoeken.

Ook wordt in deze periode de optie uitgewerkt om voor de bewoners van de asielzoekerscentra een reeks trainingen te verzorgen inclusief wedstrijd tegen een seniorenelftal. Maar ook activiteiten voor eigen leden die bijdragen aan de veiligheid en welzijn worden opgepakt, zoals AED-cursussen, schoonmaakacties en fietsverlichting-acties met de jeugd.



Activiteitenkalender

Vanuit de missie en visie van ACV, kijkend naar de omgevingsanalyse en uitkomsten van de enquête hebben we een flink aantal ambities en doelstellingen geformuleerd.

Ze formuleren is een ding. Belangrijker is dat we, met elkaar, uitvoering geven aan die ambities en doelstellingen. Elk van de opgenomen ambities of doelstellingen kent zijn eigen aanpak en eigen tijdpad. Sommigen doelstellingen zijn een continu proces, anderen hebben concrete uitwerkingen en zijn dan direct uit te voeren. Sommige doelstellingen vragen om financiële bijdragen anderen om inzet van mensen. Alle acties en activiteiten die we per ambitie en/of doelstelling hebben geformuleerd zijn in onderstaande tabel samengevat.

Om de voortgang te toetsen zal tijdens de Algemene Ledenvergadering (halfjaarlijks) een stand van zaken worden gedeeld. Na 2 jaar zal een evaluatie plaatsvinden en de agenda voor de laatste twee jaar ingevuld worden.



Bijlage 1: Overzicht commissies

Naast het dagelijks bestuur, de seniorencommissie, zaalcommissie, jeugdcommissie en technische commissie, welke allen deel uit maken van het algemeen bestuur kennen we de volgende vrijwilligerscommissies binnen ACV.

Accommodatie commissie

Het onderhoud van het clubgebouw, de tribune, de velden en het terrein. Deels wordt dit samen gedaan met de gemeente Assen, als eigenaar van de velden.

Activiteitencommissie

Het organiseren van activiteiten voor de leden. Denk onder andere aan de oudjaarsloop, super saturday, FIFA-toernooi en team van de week.

Bestuursleden van dienst

Het in goede banen leiden van de wedstrijden op zaterdag. Deze vrijwilligers openen het complex, ontvangen de scheidsrechters en bezoekende teams, regelen ranja en thee, houden toezicht op het gebruik van de kleedkamers en zijn eerste aanspreekpunt voor tal van situaties die zich kunnen voordoen op de mooiste dag van de week.

ICT Beheer

De beschikbaarheid van het netwerk, de aanwezigheid van de juiste middelen om presentaties te verzorgen en een goede werking van de diverse beeldschermen in het clubgebouw. Zo maar een aantal zaken waarmee ICT Beheer zich bezighoudt.

Jeugdcoördinatoren

De jeugdcoördinatoren zijn het eerste aanspreekpunt voor ouders en zorgen in overleg met de TCJ dat nieuwe leden bij het juiste team terecht komen.

Kantinecommissie

Het regelen van de bezetting van de bar en de frituur, de inkoop, de goederenontvangst en natuurlijk niet te vergeten : het organiseren van thema-avonden zoals het oktoberfeest of een zanger(es).

Kledingcommissie

De uitgifte, inname en bestelling van de wedstrijdleding voor jeugdspelers en trainers. Het adviseren en begeleiden van het bestelproces voor de overige kleding.

Ledenadministratie

Het administreren van de gegevens van de leden, het aan- en afmelden van leden bij de KNVB en het incasseren van de contributies zijn cruciale taken van deze commissie.

Materiaalcommissie

De bestelling en de uitgifte van de benodigde spelmateriaal, zoals ballen, hesjes en hoedjes regelen.

PR & Communicatiecommissie

Het plaatsen van berichten op de website en de social media-kanalen, het maken van drukwerk en contact met de pers.

Scheidsrechterscommissie

Het regelen van scheidsrechters voor wedstrijden waar de KNVB geen scheidsrechters aanstelt, maar ook het begeleiden en helpen opleiden van (jeugd)scheidsrechters.

Schoonmaakcommissie

Het schoonmaken van o.a. de kantine, keukens, toiletten en vergaderruimtes.

Technische Commissie Jeugd (TCJ)

De TCJ is het eerste aanspreekpunt voor trainers. Ook de hoofd jeugdopleiding (HJO) is onderdeel van deze commissie. Zij stellen trainers aan en begeleiden deze door het seizoen heen.

Wedstrijdsecretariaat

Het maken van de planning voor de wedstrijddagen en het onderhouden van contact met bijv. andere clubs en de KNVB.

Bijlage 2: beleid en proces doorstroming jeugd naar senioren

Inleiding

In de missie en visie is beschreven dat ieder lid van ACV op zijn/haar niveau kan acteren. Zowel recreatief als prestatief. De jeugdopleiding streeft na om jaarlijks zoveel mogelijk talenten vanuit O19 door te laten stromen naar de prestatie elftallen (1e, O23-1 en eventueel het 2e elftal). We willen hierbij de jeugd zoveel mogelijk een kans bieden om op dit platform te gaan acteren. Om die reden is ook besloten dat de O23-1 selectie feitelijk een O21-1 selectie is. Jeugdspelers krijgen op die manier na O19 nog twee jaar de tijd om te "rijpen" in een "talenten-elftal" op weg naar de 1e selectie. Indien een speler na twee nog niet is doorgestroomd naar het 1e bestaat de mogelijkheid om nog enkele verder te ontwikkelen in het 2e om vervolgens de stap naar het 1e te kunnen maken. Lukt dat ook niet dan is de speler aangewezen op de recreatieve teams.

Proces van doorstroming prestatief

Ieder seizoen vanaf januari zullen talentvolle spelers de kans krijgen om op geregelde basis mee te trainen met de selectieteams van de senioren. Op deze wijze kunnen ze kennis maken met de staf, de spelers en het hogere niveau. Op deze wijze wordt het ook mogelijk om deze spelers te testen op hun niveau. Spelers zullen zelf op deze wijze ook merken dat ze hard moeten werken om aan dit niveau te kunnen tippen.

In de maanden maart t/m april is het noodzakelijk om de voorselecties van het 1e, 2e en O23-1 samen te stellen. In die periode wordt ook duidelijk of en hoeveel "stageplekken" er beschikbaar zijn bij het 1e. Dit valt of staat met de kwaliteit van de jeugdspeler die overkomen vanuit O19 en O23. Ook zal in die periode bepaald worden welke spelers van O23-1 eventueel naar het 2e kunnen of op recreatief niveau gaan voetballen. Ook wordt in die periode duidelijk welke spelers van O19-1 de stap naar O23-1 kunnen zetten en wie niet.

Proces van doorstroming recreatief

Zodra duidelijk is welke spelers vanuit de jeugd kunnen en willen doorstromen naar de prestatie-elftallen volgt de fase waarin de indeling van recreatieve spelers kan plaatsvinden. Voor de spelers vanuit de jeugd (O19) die niet doorstromen naar de prestatie-elftallen zal eerst onderzocht moeten worden of zij "verdeeld" kunnen worden onder de bestaande seniorenteams (inclusief O23-2/3 etc). Veel recreatieteams kampen met spelerstekorten. Het creëren van een nieuw seniorenteam (inclusief O23) is daarom een expliciet bestuursbesluit. Initiatieven voor een nieuw team kunnen pas opgepakt worden na de indeling van de prestatieteams en nadat is gebleken dat de bestaande seniorenteams voldoende bezetting hebben en dit door het bestuur (AB) als zodanig ook is vastgesteld.

Stappenplan samengevat:

- Januari/februari: meetrainen talenten
- Maart/april: indeling talenten in prestatie-elftallen
- April/mei: onderzoek bezetting bestaande recreatieve teams
- Mei: advies en besluitvorming AB over extra seniorenteam

